



Ministero dell'Istruzione

**CIRCOLO DIDATTICO STATALE
"Eduardo De Filippo"**



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

A.S. 2020/2021



Ministero dell'Istruzione

CIRCOLO DIDATTICO STATALE
"Eduardo De Filippo"



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Prot. n. 1008/II.10

All'albo di Istituto
Al personale dell'Istituto
e p.c. Alle Organizzazioni Sindacali
firmatarie del CCNL

Oggetto: Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2020/2021 (ai sensi dell'art. 6 CCNL 29/11/2007).

L'anno 2021, il mese di febbraio, il giorno 26, in modalità da remoto al link <https://meet.google.com/rho-aaei-dar> alle ore 12.00, il Circolo Didattico Statale "Eduardo De Filippo" di Santa Maria la Carità (NA), si sono riunite, per la conclusione e la sottoscrizione della Contrattazione di Istituto in sede di negoziazione decentrata integrativa, le parti costituite da:

1. **delegazione di parte pubblica:** Dirigente scolastico pro-tempore Dott.ssa Gilda Esposito;
2. **delegazione di parte sindacale:** la R.S.U. di Istituto composta dai docenti Catapano Chiara (SNALS), Gini Roberta (GILDA-UNASM), Scarfato Vincenzina (UIL);

Sono presenti i terminali associativi: CGIL, nella persona della docente Maria Ausilia Somma; CISL, nella persona della docente Antonietta Langella; UIL, nella persona della docente Maria Alfano.

Risulta presente, inoltre, la segreteria provinciale – nella persona di Raffaella Cuomo (FLC-CGIL).

VALUTATE le indicazioni del Collegio dei Docenti, le assemblee del personale ATA, circa le Attività programmate nel P.T.O.F., le funzioni strumentali, le attività e gli incarichi specifici da affidare;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del Personale A.T.A.;

VISTO il P.T.O.F. 2019/2022 (seconda annualità) elaborato dal Collegio Docenti nella seduta del 23/10/2019 e approvato dal Consiglio di Circolo con delibera n. 13 del 24/10/2019;

CONSIDERATO che il presente contratto integrativo d'istituto rappresenta una conferma delle esperienze di contrattazione d'istituto degli anni precedenti, con le necessarie specificazioni dettate dal quadro legislativo vigente e dalla riduzione di risorse professionali;

CONSIDERATO che il presente contratto integrativo di istituto rappresenta la conferma del rispetto delle prerogative esercitate dal Dirigente Scolastico;

VISTO il testo coordinato dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Istruzione e Ricerca Sezione Scuola del 2016/2018 e 2006/2009, il D. Lgs. n.150 del 27/10/2009 e in particolare l'art. 65; il D. Lgs.141 del 01/08/2011 in particolare l'art. 5; il D. Lgs. 165/2001 in particolare l'art. 5: *"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare,*

Via Scafati, 4 - 80050 - SANTA MARIA LA CARITÀ (NA)

Tel.: 081/8741506; Tel. 081/4248659; e-mail NAEE21900T@istruzione.it; PEC: naee21900t@pec.istruzione.it;

sito web <http://www.circolodidatticoeduardodefilippo.edu.it>

Cod. Mecc.: NAEE21900T - C.F.: 90016250632

nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici";

- VISTO** l'art. 85 CCNL 2006/2009: "Sono materie di contrattazione integrativa le seguenti: punto l) i nuovi criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari";
- VISTA** l'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020;
- VISTA** la comunicazione del MIUR Prot. 23072 del 30/09/2020 inerente il MOF 2020/2021;
- VISTA** la disponibilità dei vari finanziamenti per l'a.s. 2020/2021 oggetto di contrattazione di Istituto che di seguito si riportano;
- PRESO ATTO** della disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2020/2021;
- VISTE** la comunicazioni della D.S.G.A. relative al M.O.F. a.s. 2020-2021 Prot. 3954/II.10 del 19/10/2020;
- CONSIDERATO** che la somma spettante finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali per l'a.s. 2020/2021 ammonta ad € 73667,17 lordo Stato (€ 55.514,07 lordo dipendente);
- CONSIDERATO** che le economie dell'anno precedente per il M.O.F. risultano essere pari a € 45433,52 lordo Stato (€ 34.237,77 lordo dipendente);

LE PARTI

di comune accordo

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di accordo articolata nei prospetti che seguono:

- 1) Parte Normativa
- 2) Formulazione ripartizione del Fondo di Istituto a.s. 2020/2021

L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo, i Revisori dei Conti, corredata da relazione illustrativa.

Clotepan
Stefano Gili
S
GE
Mos.
U
Maurizio S. Pozzella

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

1) PARTE NORMATIVA

TITOLO 1 – DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto integrativo di istituto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto Istruzione e Ricerca sezione Scuola indicate all'art. 7 del CCNL del 2016/2018 e 2006/2009.

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art. 7 del CCNL del 19/04/2018.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA del Circolo Didattico Statale "E. De Filippo" di Santa Maria la Carità, con un contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, comunque in servizio presso l'Istituto.
3. Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto delle delibere degli OO.CC., di quanto stabilito nel Regolamento interno, nel P.T.O.F. e di quanto d'esclusiva competenza del Dirigente Scolastico (successivamente DS).
4. Il presente contratto dispiega i suoi effetti, una volta stipulato, per l'anno scolastico 2020-2021.
5. Gli effetti decorrono dalla data di stipulazione, permangono fino alla sottoscrizione di un successivo accordo ed entra in vigore il giorno successivo a quello della sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito s'intende tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibile.
6. Il presente contratto è modificabile in qualsiasi momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
7. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita da quella vigente.

ART. 2 – PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO, CONCILIAZIONE E INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO 2 – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

ART. 3 – OBIETTIVI E STRUMENTI

1. Il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio, sostenendo al contempo i processi innovatori in atto nella scuola mediante la valorizzazione di tutte le professionalità coinvolte.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali e del rispetto dei reciproci ruoli.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
 - a) Partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b) Contrattazione integrativa compresa l'interpretazione autentica.

4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 4 – RAPPORTI TRA RSU E DIRIGENTE SCOLASTICO

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al DS. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al DS le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il DS concorda le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. Esse si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti. Al termine degli incontri è redatto un verbale sottoscritto dalle parti per la cui estensione il DS può avvalersi dell'assistenza di un collaboratore all'uopo individuato.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

ART. 5 – INFORMAZIONE E VERIFICA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 co. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 co. 4);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2);
3. Il DS fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.
4. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del contratto integrativo di istituto sottoscritto.
5. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

ART. 6 – CONFRONTO

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Il confronto si avvia con l'invio alle OO.SS. degli elementi conoscitivi sulle materie oggetto di informazione.
3. Entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni il confronto può essere richiesto dai soggetti sindacali, oppure dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione.
4. Al termine del confronto sarà redatto un verbale con la sintesi del lavoro e delle posizioni emerse.
5. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);



Scalafan
Maurizio Mes.

- d. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

ART. 7 – OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce, previste dall'art. 6, comma 2 del CCNL del 29 novembre 2007, come modificate ed integrate dal D. L.vo n. 150 del 2009. Il contratto ha lo scopo di definire:
 - a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - b) i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (art. 22 c. 4 lett. c2) ivi comprese di quelle relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020);
 - c) i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. LGS. n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali ed europei, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - d) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale in caso di sciopero per assicurare i servizi essenziali previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n° 146/90, così come modificata e integrata dalla Legge n° 83/2000 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - e) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - f) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - g) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3;
 - h) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c. 9).

CAPO II DIRITTI SINDACALI

ART. 8 – ATTIVITÀ SINDACALE

1. La RSU ed i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata al primo piano della sede centrale posta in Via Scafati 4, nonché di una apposita sezione del sito web della scuola (detta "bacheca sindacale") e sono responsabili dell'affissione in esse dei documenti relativi all'attività sindacale. Per la pubblicazione dei documenti sulla bacheca sindacale del sito dovranno inoltrare via posta elettronica richiesta di pubblicazione al DS e per conoscenza al responsabile del sito web allegando la documentazione digitale da pubblicare.
2. Ogni documento affisso alle bacheche di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.



3. Spetta alla RSU affiggere e togliere il materiale dalla bacheca sindacale e richiederne la rimozione del sito web, senza visti preventivi del DS, il quale se ritiene che il materiale sia in contrasto con la legge, può invitare la RSU a staccarlo oppure può informarne l'autorità giudiziaria.
4. Le RSU e le OO.SS. rappresentative possono usufruire, a richiesta, per la propria attività sindacale, di un locale situato in Via Scafati, concordando con il DS le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
5. Il DS trasmette alla RSU ed ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
6. I membri della RSU hanno diritto a permessi sindacali nelle modalità e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.
7. La RSU non può abbandonare il posto di lavoro o interrompere l'attività lavorativa per fare attività sindacale. Se lo facesse potrebbe incorrere in rilevi da parte del DS e non potrebbe invocare il fatto che stava esercitando un suo diritto.

ART. 9 - ASSEMBLEA IN ORARIO DI LAVORO

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'art. 8 del vigente CCNL di comparto.
2. I dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in locali disponibili concordati con il Dirigente Scolastico per 10 ore annue pro capite senza decurtazione della retribuzione.
3. Le assemblee, che possono riguardare la generalità dei dipendenti oppure singole categorie, sono indette con specifico ordine del giorno che deve riguardare materie di interesse sindacale e del lavoro:
 - a) singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto scuola;
 - b) dalle RSU, nel suo complesso e mai dai singoli componenti, e dai rappresentanti OO.SS. rappresentative del comparto.
4. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS.) deve essere inoltrata al Dirigente Scolastico con almeno 5 giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni, a loro volta, richiedere l'assemblea per la stessa data e ora.
5. Nella richiesta di assemblea vanno specificate l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
6. L'indizione della assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno 3 giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
7. Il personale che partecipa alla assemblea deve riprendere servizio, alla scadenza prevista, nella classe o nel settore di competenza.
8. L'assemblea di scuola può avere una durata massima di due ore e può essere convocata all'inizio o al termine delle lezioni; quella territoriale convocata da una o più OO.SS. minima di due ore.
9. Per le assemblee territoriali, allo scopo di favorire la reale fruizione di un diritto soggettivo e contrattuale, tutti i partecipanti alla assemblea usufruiranno per il raggiungimento della sede di ulteriori minuti variabili a seconda del luogo di svolgimento.
10. La scuola dell'infanzia, in caso di adesione dei docenti ad assemblea sindacale, funzionerà solo in orario antimeridiano con refezione se il servizio è attivo.
11. Sino al termine dello stato emergenziale di cui al D.L. 2/2021 (ad oggi stabilito al 30 aprile 2021), salvo ulteriori proroghe, le assemblee sindacali possono essere svolte solo con modalità a distanza.

Scato fano di Pungello
 S
 MRS. Florio
 MRS. Florio



MRS. Florio
 6/34

TITOLO 3 – SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI ASSEMBLEA E DI SCIOPERO

ART. 10 – PROCEDURE E PRESTAZIONI IN CASO DI SCIOPERO

1. Il Dirigente Scolastico in occasione degli scioperi indetti dalle OO.SS. provinciali o nazionali applicherà le procedure previste dalla Legge 146/1990, dalla L. 83/2000, dall'Allegato al CCNL Scuola 26/05/1999 e dall'Accordo Integrativo Nazionale del 08/10/1999.
2. In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero entro il 5° giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero.
3. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e comunicherà alle famiglie le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio.
4. Il Dirigente Scolastico può disporre un servizio ridotto per una parte delle classi o per una parte dell'orario e lo comunica ai docenti; può sospendere il servizio se non è in grado di garantire neanche un servizio minimo; non può chiudere la scuola a meno che tutti abbiano dichiarato di scioperare.
5. Nell'eventualità che il Dirigente Scolastico decida una riduzione del servizio scolastico può disporre la presenza a scuola, all'orario di inizio delle lezioni, di tutti i docenti non aderenti allo sciopero nel rispetto del numero di ore di servizio previste per ogni singolo docente che vengano in tal modo conteggiate a partire dalla prima ora di presenza a scuola.
6. L'astensione individuale dallo sciopero che eventualmente segua la comunicazione dell'astensione dal lavoro equivale ad un'offerta tardiva di prestazione di lavoro legittimamente rifiutabile dal Dirigente Scolastico.

ART. 11 - SERVIZI MINIMI ESSENZIALI DEL PERSONALE A.T.A. IN CASO DI ASSEMBLEA

1. In caso di assemblea territoriale o di scuola cui partecipi tutto il personale ATA assegnato ad un medesimo plesso/edificio dell'istituto, dovranno essere garantiti i seguenti minimi di personale in servizio: uno o due collaboratori scolastici, in base ad esigenze specifiche, per la vigilanza all'ingresso di ogni edificio scolastico, individuato tenendo conto del criterio della rotazione allo scopo di assicurare uniformità di trattamento.

ART. 12 – SERVIZI MINIMI ESSENZIALI DEL PERSONALE ATA IN CASO DI SCIOPERO

1. Il Dirigente Scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, individua - sulla base anche della comunicazione volontaria del personale circa i propri comportamenti sindacali - i nominativi del personale tenuti alle prestazioni indispensabili ed esonerati dallo sciopero stesso.
2. Tali nominativi saranno comunicati ai singoli interessati almeno un giorno prima dell'effettuazione dello sciopero.
3. Il soggetto individuato ha il diritto di esprimere, il giorno stesso della ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile.
4. Tenuto conto della tipologia di questa istituzione scolastica, si individuano le seguenti prestazioni indispensabili da assicurare da parte del personale amministrativo e ausiliario:
 - per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività, dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali, è necessaria la presenza di:
 - a) un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa, individuato in base alla tipologia delle proprie competenze;
 - b) un collaboratore scolastico per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale;
 - per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel caso in cui lo sciopero coincida con eventuali termini perentori il cui mancato rispetto comporti ritardi nella corresponsione dello stipendio, è necessaria la presenza di:
 - a) il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;



A. Pongallo
Alato far
Mos. P. Pongallo
Mos. P. Pongallo
Mos. P. Pongallo

- b) un assistente amministrativo individuato in base alla tipologia delle proprie competenze;
- c) un collaboratore scolastico.

Il Dirigente scolastico individua il personale da includere nel contingente tenendo conto del criterio della rotazione di coloro che hanno formato il contingente nei casi precedenti di sciopero, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento tra coloro che hanno espresso l'intenzione di aderire allo sciopero stesso.

TITOLO 4 - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ART. 13 – ORGANIZZAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, una o più persone tra i dipendenti a seconda della dimensione e della struttura della scuola.

Il Dirigente Scolastico ha individuato il R.S.P.P. previo accertamento di conclamate competenze.

Il D.S. ha designato l'organigramma delle figure sensibili del D.lgs. 81/2008.

La R.S.U., ai sensi dell'art. 73 comma 1 CCNL/2007 ha designato il Rappresentante dei Lavoratori formato per la Sicurezza nella persona di Scarfato Vincenzina.

In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il "Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e in particolare il documento contenente le "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia", Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 che ravvisando l'esigenza primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS-CoV-2 viene disposta la nomina dei Referenti COVID19 di Istituto per l'anno scolastico 2020/2021, individuati nelle persone di Orso Rita Nicolina, Scarfato Rosanna, Somma Maria Ausilia, Visconti Iolanda.

TITOLO 5 - INFORMATIVA SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA

ART. 14 - MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

Il Ds comunica che adotterà le seguenti modalità:

Personale A.T.A.:

- disponibilità;
- possesso di specifiche competenze.

ART. 15 CRITERI E MODALITÀ RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE ATA

Il Ds comunica che adotterà le seguenti modalità:

1. articolazione dell'orario di lavoro del personale in funzione dell'orario di apertura e chiusura della scuola e delle attività previste nel PTOF;
2. individuazione delle attività ordinarie proprie della mansione;
3. distribuzione dei carichi di lavoro proporzionati al numero delle risorse umane a disposizione tenuto conto delle professionalità e dei beni strutturali a disposizione;
4. assegnazione ai plessi tenuto conto della disponibilità personale - anzianità di servizio - problematiche relative alla collaborazione e ai rapporti con l'utenza;
5. assegnazione ai plessi per valutazione di eventuali incompatibilità ambientali.

ART. 16 - COMPITI DEL PERSONALE ATA

- attività e mansioni previste dall'area di appartenenza;
- partecipazione, a supporto, a uscite didattiche;
- incarichi specifici;
- incarichi art. 7 del CCNL 7/12/05 e 2ª posizione economica.

ART. 17 – RILEVAZIONE DELLE PRESENZE PERSONALE ATA

La rilevazione dell'orario di presenza in servizio avverrà mediante il sistema automatizzato di rilevazione. La presenza in servizio dovrà essere registrata mediante il passaggio, in entrata ed in uscita, del tesserino magnetico attraverso il terminale per la rilevazione installato nel corridoio degli uffici di segreteria del Plesso Capoluogo e nell'atrio del Plesso Cappella dei Bisi. Ogni unità di personale ATA ha già ricevuto comunicazione dell'orario di servizio tenendo conto anche delle esigenze personali e/o familiari per effettuare un orario flessibile. Il personale ATA è obbligato ad utilizzare l'orologio marcatempo sia al momento dell'entrata che al momento dell'uscita dal luogo di lavoro, nonché durante la pausa pranzo e, in caso di richiesta, di permessi orari. Considerati gli orari di servizio del personale, qualora il personale timbri prima dell'inizio del proprio orario di lavoro non sarà convalidato come orario eccedente, mentre nel caso di ritardo occasionale potrà essere recuperato in giornata o quando l'amministrazione lo riterrà opportuno per esigenze di servizio. La registrazione del servizio prestato da tutto il personale ATA, mediante programma di gestione dell'orario (orologio marcatempo), è amministrata dalla Segreteria Amministrativa per il personale, in accordo con il DSGA. Ciascun dipendente, mensilmente, riceverà il riepilogo della propria situazione debitoria/creditoria di ore di servizio. Per ogni eventuale chiarimento potrà rivolgersi al D.S.G.A. o ad un suo delegato. In caso di mancata timbratura, il personale è tenuto ad avvertire tempestivamente il D.S.G.A. o suo delegato e a compilare l'apposito modulo ove riportare i motivi della mancata timbratura. Lo smarrimento o la rottura del tesserino magnetico deve essere tempestivamente comunicata per iscritto alla Segreteria Amministrativa che provvederà alla sostituzione. Il dipendente è responsabile della integrità della scheda che non potrà essere – **per alcuna ragione** – affidata ad altri.

ART. 18 – RECUPERI COMPENSATIVI

Le ore di servizio aggiuntivo possono essere, a richiesta, compensate in alternativa al pagamento delle attività aggiuntive con concessione di brevi permessi orari, anche cumulate in giornate intere di lavoro, di preferenza nei giorni di sospensione delle attività didattiche e non oltre il 30 novembre e, nel caso di personale con contratto a tempo determinato, entro il termine del contratto.

ART. 19 – ASSENZE DEL PERSONALE

Il Dirigente scolastico si impegna ad attivare l'immediata sostituzione del personale ATA assente secondo la normativa vigente.

ART. 20 – FERIE

I giorni di ferie previsti per il personale ATA, per ogni anno scolastico, possono essere goduti anche in modo frazionato, in più periodi, purché sia garantita la funzionalità del servizio.

Entro il 31 marzo di ogni anno il personale presenta la richiesta di ferie per l'anno scolastico in corso che sono fruito, compatibilmente con le esigenze di servizio, assicurando almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio - 31 agosto. Le ferie sono concesse garantendo la funzionalità al settore di appartenenza del personale. Le ferie spettanti, per ogni anno scolastico, debbono essere godute entro il 31 Agosto dell'anno scolastico in corso, (per i collaboratori e gli amm.vi di ruolo) ed entro il 30 Maggio (per i collaboratori e gli assistenti amministrativi a tempo determinato) dell'anno scolastico in corso, salvo esigenze di servizio.

Il personale a tempo indeterminato che per esigenze di servizio non ha fruito delle stesse entro il 31 agosto, potrà fruito nell'anno scolastico successivo e comunque non oltre il mese di aprile. Il dipendente è tenuto a presentare la richiesta di ferie per periodi superiori a quattro giorni almeno quindici giorni prima e l'amministrazione a rispondere entro sei giorni.

La richiesta per brevi periodi di ferie inferiore a 4 giorni deve essere inoltrata possibilmente almeno tre giorni prima.

Mrs. Stefano G. Scatena A. Ingella

ART. 21 – PERMESSI BREVI

Il personale ATA può usufruire di permessi brevi per motivi personali di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero di lavoro. I permessi brevi non possono superare complessivamente le 36 ore nell'arco dell'anno scolastico. Il tempo non lavorato per permessi brevi può essere recuperato nell'arco della stessa giornata oppure entro due mesi in accordo con il D.S.G.A. In caso contrario si determina la trattenuta di stipendio.

ART. 22 – CHIUSURA PREFESTIVA E INTER-PERIODALE

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali, delle attività approvate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) e compatibilmente con le esigenze di servizio, l'ufficio di segreteria resterà chiuso nei giorni stabiliti con apposita delibera del Consiglio di Istituto.

Qualora le ore che il personale avrebbe dovuto prestare per compensare le giornate in cui l'istituto rimane chiuso non risultassero sufficienti, lo stesso farà ricorso a giornate di ferie o festività soppressa.

ART. 23 – PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

1. Il personale ATA, in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, può partecipare ad iniziative di aggiornamento organizzate dall'amministrazione o svolte dall'università o da enti accreditati. La partecipazione avviene nel limite delle ore necessarie alla realizzazione del processo formativo, da utilizzare prioritariamente in relazione all'attuazione dei profili professionali.
2. La formazione è considerata servizio a tutti gli effetti.
3. Il Dirigente Scolastico autorizzerà, quando possibile, la frequenza ai corsi di formazione e aggiornamento anche quando l'orario complessivo del dipendente (servizio + aggiornamento) dovesse superare le 9 (nove) ore.

ART. 24 - ORARIO DI LAVORO

1. L'orario di lavoro viene di norma stabilito per l'intero anno scolastico in 36 ore settimanali;
2. Nella definizione dell'orario si tiene conto delle necessità di servizio e, ove possibile, delle esigenze dei lavoratori;
3. L'orario normale deve assicurare la copertura di tutte le attività didattiche e di quelle ad esse connesse e poiché nell'istituto si svolgono attività curriculari anche di pomeriggio, nell'organizzazione dell'orario di lavoro si ricorrerà all'istituto della flessibilità e alla turnazione;
4. Nel caso l'orario di servizio giornaliero continuativo superi le 7 ore e 12 minuti il lavoratore ha diritto ad avere una pausa pasto di trenta minuti;
5. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore, compreso le prestazioni di ore aggiuntive;
6. Una volta stabilito l'orario di servizio dell'I.S., nell'ambito della programmazione iniziale, è adottato l'orario flessibile di lavoro giornaliero, che consiste nell'anticipare o posticipare l'uscita;
7. Potranno essere prese in considerazione eventuali richieste in tal senso, compatibilmente con le necessità dell'I.S. e le esigenze prospettate dal restante personale;
8. I dipendenti che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, che ne facciano richiesta, saranno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio;
9. Il personale assunto con contratto a tempo determinato è tenuto a prestare l'orario di lavoro programmato per il titolare assente;
10. Il DS, sentito il DSGA, può autorizzare, su richiesta dell'interessato e compatibilmente con le esigenze di servizio, un orario di lavoro diverso da quello programmato per il personale assente, a condizione che esso non comporti la modifica dell'orario assegnato al rimanente personale;
11. L'organizzazione del lavoro articolato su turni è adottata da parte dell'I.S. laddove l'orario ordinario non riesca ad assicurare l'effettuazione di determinati servizi legati alle attività pomeridiane, didattiche o di istituto;



Handwritten notes and signatures:
A. Longella
MOS. P. Baccarelli G. B. Celato fam
Maurice

12. La turnazione è adottata coinvolgendo tutto il personale di un singolo profilo, a meno che la disponibilità di personale volontario non consenta altrimenti, tenuto anche conto delle professionalità necessarie in ciascun turno.

ART. 25 - ORARIO AGGIUNTIVO

Le ore prestate in eccedenza al normale orario di lavoro, solo se formalmente autorizzate, sono compensate con ore libere, anche cumulabili in giornate di riposo compensativo, fruibili nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque entro il 31 agosto dell'anno scolastico in corso, salvo esigenze di servizio. L'orario effettivamente prestato (orario ordinario o aggiuntivo con formale autorizzazione) risulta dai riepiloghi della propria situazione debitoria/creditoria di ore di servizio.

ART. 26 – SOSTITUZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI ASSENTI

1. In caso di assenza per malattia o permesso retribuito per motivi familiari o personali di un collega, la sostituzione, qualora non si possa procedere alla nomina di collaboratore scolastico supplente, verrà fatta da altro personale in servizio.
2. La sostituzione avverrà secondo i seguenti criteri:
 - a. stesso piano;
 - b. stesso plesso;
 - c. disponibilità;
 - d. rotazione tra tutto il personale.

ART. 27 – CRITERI PER L'UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA IN INCARICHI SPECIFICI E PER I TITOLARI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE

1. Su proposta del DSGA, il DS stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella scuola.
2. Sulla base della disponibilità resa dal dipendente, il DS conferisce tali incarichi riferendosi ai seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - a. professionalità specifica documentata da titoli di studio professionali e di esperienze acquisite;
 - b. anzianità delle esperienze acquisite;
 - c. anzianità di servizio.

ART. 28 - RICEVIMENTO DELL'UTENZA

Ad inizio anno scolastico è resa nota la tabella degli orari di ricevimento del personale tenendo conto delle esigenze dei due segmenti di scuola.

TITOLO 6 - INFORMATIVA SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE

ART. 29 MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

Il Ds comunica che adotterà le seguenti modalità:

- Disponibilità;
- Requisiti professionali;
- Rotazione (se esiste pluralità di disponibilità);

ART. 30 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE AI PROGETTI

I progetti sono approvati all'interno del Piano dell'Offerta Formativa dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Circolo. Il DS assegna le attività deliberate dal Collegio e ratificate in Consiglio di Circolo.



A. Scarpella
MOS. Mammolì S. Scarpella
Flavia R.

e replicare nei tempi stabiliti. Gli orari di reperibilità telefonica e messaggistica del personale vanno dalle 08.00 alle 17.00, dal lunedì al venerdì.

I collaboratori del dirigente scolastico, le funzioni strumentali, i responsabili di plesso, i docenti che hanno compiti organizzativi possono essere contattati anche fuori dai suddetti limiti temporali, per esigenze indifferibili.

Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori in qualsiasi momento, anche durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico o economico.

È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati per ragioni di sicurezza ed emergenza o in caso di urgenze indifferibili.

Nel caso in cui le autorità competenti, al fine di contenere il rischio di contagio, dispongano l'attivazione della DDI, vengono concordate le seguenti misure: - Le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno esclusivamente tramite registro elettronico, sito istituzionale, e-mail, messaggistica istantanea (WhatsApp-Telegram), con un preavviso di almeno 3 giorni;

- Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 8:00 e non dopo le ore 18:00; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;

- Le riunioni degli organi collegiali, secondo il piano delle attività già deliberato, potranno essere convocate non oltre le ore 17.00 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza;

- Il personale ATA impiegato in modalità agile rispetta il proprio orario di servizio, come previsto dall'annuale piano delle attività del personale ATA.

ART. 42 – I RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA. TECNOLOGIE NELLE ATTIVITÀ D'INSEGNAMENTO

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorativa diminuendo lo stress da lavoro e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali ad esempio gruppi sociali di informazioni o piattaforme e-learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche, nessuna comunicazione diversa potrà veicolare tramite gli stessi, non può essere fatto uso diverso da quello indicato nelle finalità.

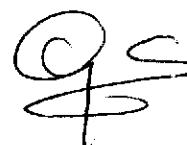
ART. 43 - TECNOLOGIE NELLE ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

I docenti possono compilare il registro elettronico personale durante le attività didattiche sempre che tale occupazione non riduca l'ora di lezione in un tempo massimo di 10 (dieci) minuti. Se durante l'orario di servizio in classe si dovessero verificare cali di connessione tali da non consentire la compilazione del registro elettronico personale, lo stesso sarà compilato in un altro momento e comunque nei tempi che il docente, in piena autonomia, deciderà di dedicare alle attività funzionali all'insegnamento. Tanto alla luce della consolidata esperienza che la compilazione del registro elettronico ottimizza la prestazione lavorativa dei singoli docenti, riducendo i tempi delle attività funzionali all'insegnamento e globalmente migliorando il servizio scolastico.

ART. 44 - TECNOLOGIE NELLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE

Tutto il personale e in particolare gli operatori di segreteria sono tenuti all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.).

La formazione in servizio del personale ATA è da ritenersi una risorsa fondamentale per una piena attuazione dell'autonomia scolastica, per il miglioramento dei processi organizzativi e didattici, nonché per l'effettiva innovazione dell'intero Sistema Istruzione.



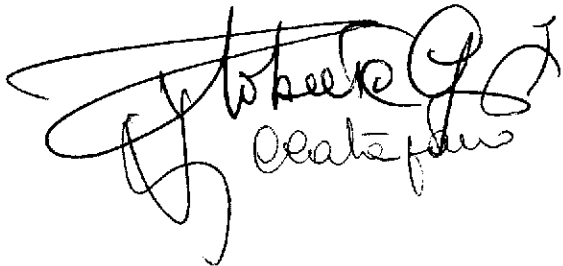
A. Longola
Scalafano
Stefano Scus. Mancini

TITOLO 9 - CRITERI GENERALI PER ACCEDERE AL FONDO DI ISTITUTO

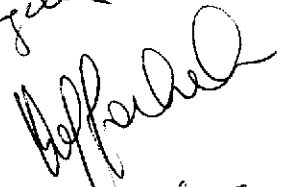
ART. 45 - CRITERI GENERALI PER ACCEDERE AL FIS

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- a. le attività che danno diritto ad accedere al fondo risultano programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali del Circolo;
- b. le attività sono finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva del circolo, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nella scuola;
- c. vengono considerate e riconosciute le attività formative e di aggiornamento svolte dal personale e in modo prioritario quelle finalizzate all'introduzione e alla diffusione delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nonché alla sperimentazione delle Indicazioni per il curricolo e per la valutazione.


Roberto G. J.


Angella


Raffaele


Maria Cristina Sanna


Maurizio

ALLEGATO 2

FORMULAZIONE RIPARTIZIONE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ED ULTERIORI RISORSE A.S. 2020/2021

Prima di procedere alla suddivisione del FIS, la RSU chiede di riportare le annotazioni indicate nel Verbale del 30 novembre 2020, al punto 1

1. Erronamente il pagamento delle funzioni strumentali relative all'anno scolastico 2019/2020 pari a € 3300,98 sono state prelevate dal capitolo 2554 piano gestionale 6 relativo alle ore eccedenti anziché dal capitolo 2554 piano gestionale 05 relativo al mof. Quindi invece di effettuare uno storno fondi si decide di tenerli sul capitolo 2554 pg 5 ed utilizzarli per l'anno scolastico 2020/2021 per le attività del fis di tutte le componenti.

ART. 1 - RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO A.S. 2020/2021

Tenuto conto dei parametri da considerare per il calcolo del FIS 2020/21 le parti prendono atto di come si è pervenuti alla relativa quantificazione per il corrente anno scolastico.

Le parti, preso atto della disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2020/2021 (per semplicità i dati contabili vengono riportati per il MOF al lordo dipendente) concordano di suddividere il FIS per la contrattazione tra le varie categorie di personale come di seguito specificato:

S. Ceatapan
A. Fregelle
U.
Mario Antonio Sano
Roberto G.
Maurizio

QF

FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	DOCENTI 70%	ATA 30%	TOTALE
€ 34.116,43	€ 23.881,50	€ 10.234,93	€ 34.116,43

	DOC PRIMARIA	DOC INFANZIA	TOTALE	COLLARI SC	SEGRETERIA	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
	57%	43%		55%	45%		
	€ 13.612,45	€ 10.269,05	€ 23.881,50	€ 5.629,21	€ 4.605,72	€ 10.234,93	€ 34.116,43

ECONOMIA Anno precedente	6.638,75 €	6490	13128,75	1.990,18 €	507,60 €	2497,78	15626,53
			0				
TOTALE PER CATEGORIA DI PERSONALE	€ 20.251,20	€ 16.759,05	€ 37.010,25	€ 7.619,39	€ 5.113,32	€ 12.732,71	€ 49.742,96

Il fondo di riserva pari a € 1015,16 LD sarà utilizzato dal DS per pagare eventuali ore prestate dal personale ATA e/o docente per impegni urgenti e improcrastinabili di cui renderà conto a consuntivo.

Le risorse per le funzioni strumentali ammontano a:

€ 3383,35	Da dividere tra n° 5 unità di personale	Pari a € 676,67 x n° 5 unità pro-capite lordo dipendente
-----------	---	--

Per gli incarichi specifici le risorse ammontano a: € 3.007,14 lordo dipendente

ART. 2 - ULTERIORI RISORSE PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021 LORDO STATO

A) VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico verranno utilizzate come i fondi FIS rimanendo nel proprio piano gestionale pg13 e serviranno per incentivare e valorizzare le prestazioni di lavoro straordinario e di intensificazione del personale docente e Ata, per la realizzazione della didattica digitale integrata, per le attività gestionali e amministrative contabili per l'emergenza sanitaria da Covid19, per i maggiori oneri per la sicurezza e per tutte quelle attività che si individuano. In merito alla Valorizzazione del personale scolastico di seguito si riportano le decisioni assunte dalla RSU nel Verbale del 30 novembre 2020:

2. Sia il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/2020 non assegnato per decisione assunta dalla RSU con verbale del 2 luglio 2020, sia il fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico a.s. 2020/2021 verranno utilizzati per ulteriori attività/progetti come nel Fis;
3. Prima di procedere alla ripartizione del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/2020, è convinzione unanime quella di valorizzare il lavoro svolto dal Team

Alberto G.

CG

Maurizio

S

W

MOS.

Alzola

Digitale e dalle Funzioni Strumentali per l'impegno profuso, la disponibilità e professionalità messe in campo a beneficio dei docenti, degli studenti e delle famiglie durante il periodo di lock down, pertanto si decide di destinare Euro 1000,00 lordi pro capite ai 4 componenti del Team Digitale per un importo complessivo di € 4.000,00; per le stesse motivazioni Euro 100,00 lordi pro capite alle 5 Funzioni Strumentali per un importo complessivo di € 500,00. Inoltre si propone di destinare Euro 500,00 lordi per il coordinamento delle attività di tirocinio e dei rapporti con le Università con la scuola convenzionate. La ripartizione del Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/2020 depurata degli importi di cui sopra per un totale di € 5.000,00 sarà suddivisa tra docenti infanzia nella misura del 43% e docenti primaria nella misura del 57%;

4. Il Fondo per la valorizzazione del merito del personale a.s. 2020/2021 dell'importo complessivo di € 11.957,76 sarà diviso tra le diverse categorie di personale. Il calcolo proposto prevede la determinazione di un'aliquota pro capite dividendo l'importo complessivo per il totale generale di unità in organico di diritto [$€ 11.957,76 : 107$ (organico di diritto) = 111,7548]. Tale aliquota sarà moltiplicata per: 1) il numero di docenti infanzia in organico di diritto; 2) il numero di docenti primaria in organico di diritto; 3) il numero di personale Ata in organico di diritto. Per il personale Ata il fondo sarà redistribuito per il 45% al personale di segreteria e per il 55% per i collaboratori scolastici. Gli importi così determinati vanno a sommarsi ai singoli fondi previsti per le diverse categorie.

Dal fondo verranno sottratti € 5000,00 che verranno così impegnati:

economie valorizzazione del personale docente as 2019/2020	11.394,61	
team digitale 2019/2020	4000	1000 euro x 4 unità
coordinatrice tirocini università 2020/21	500	1 UNITA'
coordinamenti e varie	500	100 EURO X 5 UNITA'
TOTALE	5000	
RIMANENZA DA RIPARTIRE	6.394,61	

DOC PRIMARIA	DOC INFANZIA
57%	43%
€ 3.644,93	€ 2.749,68

Utilizzo dei fondi per la valorizzazione del personale della scuola dell'infanzia:

Q. S. Catarino
19/34

Mano alla penna nos.

W. Roberto G.C.

€ 5.699,49				
€ 3.687,91		n. pers		
€ 9.387,40		4		€ 2.500,00
		5		
diff da ripartire				
€ 6.887,40	€ 81,993	51	ee	€ 4.181,64
		33	aa	€ 2.705,76

team digitale 2020/2021	2000	500 euro x 4 unità
coordinamenti e varie	500	100 EURO X 5 UNITA'
TOTALE	2500	

Utilizzo dei fondi ripartiti per la valorizzazione del personale della scuola dell'infanzia:

		valorizzazione del personale 2020/2021		costo orario	
			€ 2.705,76		
SECRETARIA INTERSEZIONE	3	5	262,50€	15	17,5
COORDINATRICE DI INTERSEZIONE	3	10	€ 525,00	30	17,5
REFERENTE COVID	1	5	€ 87,50	5	17,5
		a	€ 875,00		875

B) Attività docenti: Ore frontali

		Importo orario		€ 35,00	
Progetti PTOF		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
PROGETTO LETTURA		37	1	€ 1.295,00	37
	Totale		b	€ 1.295,00	

COORDINATRICE PLESSO EDIF. AZZURRO	1		112	compenso forfettario
COORDINATRICE PLESSO EDIF. ARANCIO	1		115,76	compenso forfettario
COORDINATRICE SUPPL. EDIF. AZZURRO	1		98	compenso forfettario
COORDINATRICE SUPPL. EDIF. ARANCIO	1		98	compenso forfettario
COORDINATRICE PLESSO CAPPELLA BISI	1		112	compenso forfettario
		c	€ 535,76	
		a+b+c	€ 2.705,76	
		economie	€	-

Utilizzo dei fondi ripartiti per la valorizzazione del personale della scuola primaria:

Scalato fanno Albertina

Mrs. A. Longella

AS

valorizzazione 2020/2021

€ 4.181,64

B) Attività docenti: Ore frontali

Progetti PTOF		Importo orario		€ 35,00	
		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
	CLASSI I	17	2	€ 1.190,00	34
	CLASSI II	13	2,5	€ 1.137,50	32,5
	CLASSI V	13	3,5	€ 1.592,50	45,5
				€ 3.920,00	
	REFERENTE PROGETTO LETTURA	1		€ 230,07	comp forfettario
	REFERENTI COVID	1		€ 31,57	comp forfettario
				€ 261,64	
				4181,64	diff
					0,00 €

S. Obale fano

Utilizzo dei fondi ripartiti per la valorizzazione del personale collaboratore scolastico:

[Signature]

Maria del... MRS. S. Pignolo

Risorse valorizzazione a.s. 20/21 COLLABORATORI SCOLASTICI	117,8083	€	1.413,70
Disponibilità ad apertura Istituto in casi di urgenza; consegnatari chiavi plessi			n 2 unità di personale per 15 ore
Attività di front-Office telefonica e in presenza per la realizzazione della didattica integrata a distanza			n 3 unità di personale per 15 ore
coordinamento e affidataria dei sussidi ed azzurro			n 1 unità di personale per 15,8083 ore;
Attività di front-Office piano terra per interagire con l'utenza per appuntamenti con la segreteria e Direzione			n 1 unità di personale per 11 ore;
Attività di front-Office ed arancio per interagire con l'utenza per problematiche inerenti gli alunni ;			n 1 unità di personale per 10 ore;
Attività di front-Office Cappella dei bisì per interagire con l'utenza per problematiche inerenti gli alunni;			n 1 unità di personale per 6 ore

Scalafano

Utilizzo dei fondi ripartiti per la valorizzazione del personale assistente amm\vo:

valorizzazione a.s. 20/21 PERSONALE DI SEGRETERIA	TOT ORE 82,6186	€	1.156,66
22 ore per 1 unità	MAGGIORI ONERI PER LA SICUREZZA NELLA SCUOLA		
19 ore per 2 unità	MAGGIORI IMPEGNI PER ATTIVITA' GESTIONALI E AMMISISTRATIVO CONTBILI PER L'EMERGENZA SANITARIA DA COVID19		
10 ore per 2 unità	MAGGIORI IMPEGNI PER FAVORIRE LA DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA RAPPORTI CON GENITORI E DOCENTI		
2,6186 per 1 unità	MAGGIORI IMPEGNI PER FAVORIRE LA DIDATTICA DIGITALE		

Manservigi A. ferralle

Riepilogo disponibilità per la contrattazione

DISPONIBILITA' X LA CONTRATTAZIONE	FIS	VALORIZZAZIONE 19/20	VALORIZZAZIONE 20/21	TOTALE X CATEGORIA
DOC PRIMARIA	€ 20.251,20	€ 3.644,93	€ 4.181,64	€ 28.077,77
DOC INFANZIA	€ 16.759,05	€ 2.749,68	€ 2.705,76	€ 22.214,49
ATA ASS AMM	€ 5.113,32		€ 1.156,66	€ 6.269,98
ATA COLL SC	€ 7.619,39		€ 1.413,70	€ 9.033,09
	€ 49.742,96	€ 6.394,61	€ 9.457,76	€ 65.595,32
		4000	2000	
		500	500	
		500		
		5000	2500	
		11.394,61 €	11.957,76 €	

B) Budget area a Rischio

GS

Budget Area a Rischio		ore	792,10
Docenti	2	10	€ 700,00
Coordinamento, monitoraggio e valutazione	1		92,1
			€ 792,10

C) Progetti Pon

CODICE 10.2.1A-FSEPON-CA-2019-289"IL MIO PASSAPORTO PER IL FUTURO"

Tipologia incarico	ORE	Costo orario lordo stato	Importo lordo Stato
ESPERTI INTERNI 3	90	€ 70,00	€ 6.300,00
TUTOR INTERNI 3	90	€ 30,00	€ 2.700,00
TOTALE			€ 9.000,00

Tipologia incarico	Costo orario lordo Stato	Giornate (per il DS) o Ore effettuate (cfr registro firme)	Totale lordo Stato
DS	€ 33,17	25	829,25
DSGA	€ 24,55	27	662,85
AA	€ 19,24	51	981,24
Coll. Scol.	€ 16,59	72	1.194,48
Resp.le valutazione	€ 23,22	27	626,94
TOTALE			4.294,76

PROGETTO PON 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-516 IL MIO PASSAPORTO PER IL FUTURO SCUOLA PRIMARIA

Tipologia incarico	ORE	Costo orario lordo stato	Importo lordo Stato
ESPERTI INTERNI 5	30	€ 70,00	€ 10.500,00
TUTOR DOCENTI INTERNI 1	100	€ 30,00	€ 3.000,00
TUTOR DOCENTI INTERNI 5	30	€ 30,00	€ 4.500,00
TOTALE			€ 18000,00

Tipologia incarico	Costo orario lordo Stato	Giornate (per il DS) o Ore effettuate (cfr registro firme)	Totale lordo Stato
DS	€ 33,17	66	€ 2.189,22
DSGA	€ 24,55	60	€ 1.473,00
AA	€ 19,24	130	€ 2.501,20
Coll. Scol.	€ 16,59	160	€ 2.654,40
Resp.le valutazione	€ 23,22	72	€ 1.671,84
TOTALE			€ 10.489,66

POR CAMPANIA FSE2014-2020 EDUCATTIVA TERRITORIALE OB 6 AZ 9.1.2 E OB 11 AZ 9.6.11

S. Scatapani Roberto R.

A. Ponzella

Maurizio

[Handwritten signature]

DESTINATARI	UNIT A'	ORE PROCAPITE	TOTALE ORE	DA RETRIBUIRE A EURO	IMPORTO LORDO STATO
TUTOR	2	75	150	30,00	4500,00
COORDINATORE	1	100	100	23,2225	2322,25
DIRIGENTE SCOLASTICO PER DIREZIONE E COORDINAMENTO	1	30,0054	30,0054	33,175	995,43
D.S.G.A PER GESTIONE AMM\VO CONTABILE	1	30	30	24,5495	736,49
ASSISTENTI AMM\VI	2	25	50	19,2415	962,08
COLLABORATORI SCOLASTICI	DA DEFI NIR E		100	16,5875	1658,75

Scalafan Tabarelli

10.1A-FSEPON-CA-2019-417 avviso 4294 DEL 27/04/2017 inclusione sociale

	La lingua che include: l'italiano per non essere stranieri	I colori dell'anim a	L'arte di includer e: il teatro per non essere stranieri	I colori delle mamme e dei papa	Easy English	Lo sport che include: il corpo per non essere stranieri	Totale
<i>esperti</i>	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	12.600,00
<i>tutor</i>	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	5.400,00

W

Area gestionale

<u>Spese personale</u>	Costo orario	Ore	Totale onnicomprensivo
-	-		
D.S.	33,18	38	1.260,84
DSGA	24,55	38	932,90
Referente valutazione	23,22	54	1.253,88

Mancella Ingelle MAS

[Signature]

Ass. Amm.vi	19,24	80	1.539,20
Coll. Scolastici	16,59	120	1.990,80
			6.977,62

10.1A-FSEPON-CA-2019-2 avviso 4395/2018 inclusione sociale e lotta al disagio

	Ri- Accordi amoci	La magia del teatro	Tammorra	Genitori blogger	Young people for human rights	New economy genetation	Mission CIM- Cambiare il mondo	Totale
<i>esperti</i>	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	14.700,00
<i>tutor</i>	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	6.300,00

Area gestionale	Costo orario	Ore	Totale onnicomprensivo
<u>Spese personale</u>			
D.S.	33,18	51	1.692,18
DSGA	24,55	51	1.252,05
Referente valutazione	23,22	63	1.462,86
Ass. Amm.vi	19,24	107	2.058,68
Coll. Scolastici	16,59	167	2.770,53
			9.236,30

Sottoazione	Codice identificativo di Progetto	Titolo Progetto
10.8.6A	10.8.6A-FESRPN-CA-2020-419	"Digital connect"

Progettazione	187,50 €
Spese gestionali DSGA –ASS AMM	812,50 €
Collaudo	125,00 €

**PNSD#7 AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INNOVATIVI
- CAPPELLA BISI -**

<i>Tipologia incarico</i>	<i>Costo orario lordo Stato</i>	<i>Giornate (per il DS) o Ore effettuate (cfr registro firme)</i>	<i>Totale lordo Stato</i>
DS	€ 33,17	6,029545	200,00
DSGA	€ 24,55	8.14664	200,00
AA	€ 19,24	15,5924	300,00
PROGETTISTA	€ 23,22	12,9199	300,00
TOTALE			1.000,00

D) I fondi da introitare dalle Università per le attività di tirocineo formativo attivate presso la nostra Istituzione Scolastica per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021 saranno utilizzati in parte per retribuire n 1 docente coordinatrice dei tirocinanti per un importo omnicomprensivo di € 1000,00 per l'anno scolastico 2019/2020 , mentre per l'anno scolastico 2020/2021 la stessa docente sarà compensata per il lavoro di coordinatrice per un importo di € 1000,00 di cui € 500,00 da prelevare dai fondi delle Università e € 500,00 dai fondi della valorizzazione dell'anno scolastico 2019/2020.

[Handwritten signatures and initials]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

**ART. 3- ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO E ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO
NELLA SCUOLA PRIMARIA**

Contrattazione 2020/21

Piano di Attività per area

PRIMARIA

Personale Docente	DISPONIBILITA'
	€ 20.251,20

A) Attività docenti: Ore strumentali

Organizzazioni		Importo orario		€ 17,50	Tot. Ore
		Unità	ORE	importo	
	COLLABORATORE DS	1	120	€ 2.100,00	120
	COORDINATORE ORGANIZZ. E DIDATTICO	1	80	€ 1.400,00	80
	RESPONSABILE PL. C. BISI	1	30	€ 525,00	30
	TUTOR DOCENTI NEO IMMESSI	3	5	€ 262,50	15
	COORDINATORI DI CLASSE	33	8	€ 4.620,00	264
	SEGRETARI DI CLASSE	33	4	€ 2.310,00	132
	PRESIDENTI INTERCLASSE capoluogo	5	10	€ 875,00	50
	SEGRETARI INTERCLASSE capoluogo	5	5	€ 437,50	25
	PRESIDENTI INTERCLASSE cappella dei Bisi	1	5	€ 87,50	5
	SEGRETARI INTERCLASSE cappella dei bisi	1	5	€ 87,50	5
	REFERENTE VISITE GUIDATE E VIAGGI IST.	1	10	€ 175,00	10
	REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	10	€ 175,00	10
	REFERENTE INVALSI	1	25	€ 437,50	25
	REFERENTE SPORT BENESSERE SALUTE	1	20	€ 350,00	20
	REFERENTE PROGETTO LETTURA	1	11,2114	€ 196,20	11,2114
	REFERENTE PROGETTO GIORNALINO	3	25	€ 1.312,50	75
	REFERENTI COVID	2	5	€ 175,00	10
	REFERENTE DSA	1	10	€ 175,00	10
Totale		95		€ 15.701,20	897,2114

B) Attività docenti: Ore frontali

Progetti PTOF		Importo orario		€ 35,00	Tot. Ore
		Unità	ORE	importo	
	CLASSI I	0	0	€ 0,00	0
	CLASSI II	13	5	€ 2.275,00	65
	CLASSI IV	0	0	€ 0,00	0
	CLASSI V	13	5	€ 2.275,00	65
Totale			b	€ 4.550,00	130

a+b € 20.251,20

economia € 0,00

Roberto G. Cusi

Costantino G.

A. Fergola

Maurizio

ART. 4 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO E ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO NELLA SCUOLA DELL'INFANZIA.

Contrattazione 2020/2021

DISPONIBILITA'	€	16.759,05
----------------	---	-----------

INFANZIA

Piano di Attività per area

Personale Docente

A) Attività docenti: Ore strumental

		Importo orario		€ 17,50	
Organizzazione		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
	COLLABORATORE DS	1	80,6598	€ 1.411,55	80,6598
	COORDINATRICE PLESSO EDIF. AZZURRO	1	20	€ 350,00	20
	COORDINATRICE PLESSO EDIF. ARANCIO	1	30	€ 525,00	30
	COORDINATRICE SUPPL. EDIF. AZZURRO	1	10	€ 175,00	10
	COORDINATRICE SUPPL. EDIF. ARANCIO	1	12	€ 210,00	12
	COORDINATRICE PLESSO CAPPELLA BISI	1	15	€ 262,50	15
	SEGRETARIA INTERSEZIONE	0	0	0,00 €	0
	COORDINATRICE DI INTERSEZIONE	0	0	€ 0,00	0
	REFERENTE COVID	0	0	€ 0,00	0
	TUTOR DOCENTI NEO IMMESSI	3	5	262,50 €	15
	REFERENTE VISITE GUIDATE E VIAGGI IST.	1	5	€ 87,50	5
	REFERENTE ALUNNI STRANIERI	1	10	175,00	10
	REFERENTE PROGETTO LETTURA	1	20	€ 350,00	20
	Totale				€ 3.809,05

B) Attività docenti: Ore frontali

		Importo orario		€ 35,00	
Progetti PTOF		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
PROGETTO LETTURA		37	10	€ 12.950,00	370
Totale				€ 12.950,00	

caricare le differenze sul progetto

Impegnato	€ 16.759,05
economie	-€ 0,00

W. Uos.
A. Fuzella

Roberto G.
Carlo Fano
Maria Alf.

ART. 5 - INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI E PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO PERSONALE ATA

Le parti, di comune accordo, stabiliscono quanto segue per l'intensificazione del lavoro del personale Ata e per le ore eccedenti:

disponibilità AA totale	€ 5.113,32
--------------------------------	-------------------

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

maggiori impegni	€ 4.678,32
ore eccedenti	€ 435,00
	€ 5.113,32

Intensificazione	Totale ORE	
Sostituzione colleghi assenti per il turno pomeridiano	50	15 ore per 1 unità, 10 ore per 1 unità, 8 ore per 1 unità, 7 ore per 1 unità, 5 ore per 2 unità.
Emergenza COVID-19: pratiche annesse (monitoraggi, contatti ASL e UOPC, acquisti materiale per l'emergenza)	50	25 ore per 2 unità di personale
Sportello iscrizioni	34,1657	24,1657 ore per 1 unità, 10 ore per 1 unità
Pratiche contabili di un certa rilevanza	110	45 ore per 2 unità di personale, 20 ore per 1 unità di personale
Processi di dematerializzazione	60	14 ore per 2 unità, 10 ore per 2 unità, 7 ore per 1 unità, 5 ore per 1 unità.
Scarto d'archivio	30	5 ore procapite per sei unità
	334,1657	€ 4.678,32

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

ore aggiuntive	Totale ORE	
Ore eccedenti	30	5 ore procapite per 6 unità di personale
	30	€ 435,00

W. C. C.

Antonio...

Carlo...

A. Pignatelli

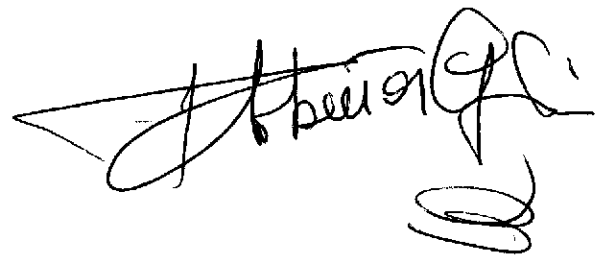
Maria...

Qualora fossero necessarie altre ore aggiuntive o maggiori carichi di lavoro in corso d'opera verranno relazionate e ratificate a consuntivo, tenuto conto della disponibilità finanziaria.
Per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è stato previsto un importo di € 537,38 lordo dipendente mentre ammonta ad € 3960,00 l'indennità di direzione del DSGA per l'anno scolastico 2020/2021.

ART. 6 - ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI (artt. 47 e 50 del CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005, Sequenza Contrattuale ATA del 25/07/2008)

Considerate le risorse per gli incarichi specifici per l'anno scolastico 2020/2021 si prevedono le seguenti attività individuate nella scuola che costituiscono un maggior impegno professionale sulla base dei seguenti criteri:

1. *titolo di studio*
2. *esperienza professionale*
3. *formazione specifica*
4. *possesso di competenze specifiche*
5. *disponibilità*



luc.

alatejano 51



A. Feyella

Maur all

INCARICHI SPECIFICI

3.007,14

Somma disponibile

N° 1 unità di personale per l'attività di supporto all'informatica : Referente del sito web con compiti di adeguamento dello stesso ai principi stabiliti dalla norma e di aggiornamento costante del materiale immesso in rete. Pubblicazione atti nell'albo pretorio e supporto al DSGA nella rendicontazione progetti POF e PON (schede di progetto- tabulazione dati-contratti con professionisti—incarichi personale interno – supporto ammlvo sicurezza (D.L. 81/2008) ss.mm.ii., verifica atti istanze legge 104/92 ss.mm.ii. e inoltre dati.	750,00
n° 1 unità di personale è responsabile delle chiavi del sistema d'allarme del plesso C. Bisi - con compiti di supporto al docente di sostegno nell'assistenza degli alunni diversamente abili ed è referente per le disfunzioni dell'Edificio;	250,00
sostegno nell'assistenza degli alunni scuola dell'infanzia diversamente abili ed Arancio e azzurro; è referente per le disfunzioni dell'Edificio Arancio	350,00
n ° 1 unità di personale: Incarico di responsabile delle apparecchiature tecnologiche e impianti audio e video; supporto logistico e tecnico durante le manifestazioni; supporto telefonico alle famiglie per iscrizioni; Coadiuvava l'A.A. nella gestione dei piani di emergenza e di sicurezza (D.Lgs. 81/2008);	350,00
n ° 1 unità di personale: Incarico di supporto al docente di sostegno nell'assistenza degli alunni diversamente abili scuola primaria plesso capoluogo	257,14
n ° 1 unità di personale: Incarico di supporto alla didattica e alla segreteria con responsabilità della gestione dei sussidi didattici e di facile consumo. Provvede alla verifica del materiale COVID in arrivo e lo distribuisce in stretta cooperazione con i docenti; supporto telefonico alle famiglie per iscrizioni;	350,00
n 1 unità di personale: Incarico di Supporto alla didattica (fotocopiatrici e duplicatore); è responsabile delle chiavi del sistema d'allarme; è reperibile h/24 nella gestione dei sistemi di allarme; è reperibile h/24 in caso di disfunzione del server per attività collegate allo smartworking; collabora per la sistemazione degli ausili per la cartellonistica; gestione magazzino e consegna materiale di pulizia; supporto telefonico alle famiglie per iscrizioni	350,00
n 1 unità di personale: Incarico di supporto alla didattica nelle disfunzioni segnalate dai docenti e dalle famiglie per i pc e lim; Consulenza all'utenza su gestione passwords registro elettronico e G-Suite; consegna e ritiro sussidi didattici; supporto telefonico alle famiglie per iscrizioni	350,00
Totale	€ 3.007,14

Handwritten signature: G. B. B.

Handwritten initials: W.S.

Handwritten signature: A. B.

Handwritten signature: Olato fauo

Handwritten signature: G.S.

Handwritten signature: M. M.

Si prevede che nel corso dell'anno venga effettuato un corso di formazione per l'assistenza degli alunni diversamente abili.

DISPOSIZIONI FINALI

ART. 1 - PUBBLICITÀ

Copia del presente contratto è pubblicata all'albo dell'istituzione scolastica e distribuita ai rappresentanti delle RSU della scuola nonché a disposizione di tutto il personale.

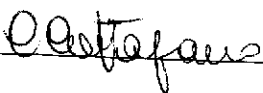
La riunione è conclusa alle ore 13.00

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO, 26/02/2021

I contraenti

delegazione di parte sindacale

RSU CATAPANO CHIARA

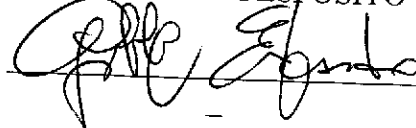




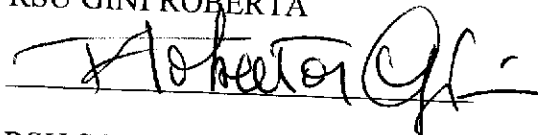
delegazione di parte pubblica

LA DIRIGENTE
SCOLASTICA

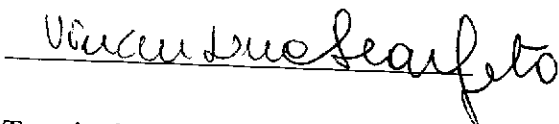
Dott.ssa GILDA ESPOSITO



RSU GINI ROBERTA



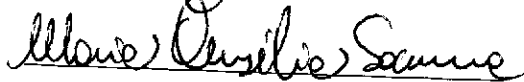
RSU SCARFATO VINCENZINA



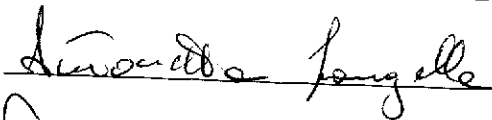
Terminale associativo UIL ALFANO MARIA



Terminale associativo CGIL SOMMA MARIA AUSILIA



Terminale associativo CISL LANGELLA ANTONIETTA



Le segreterie provinciali

FLC-CGIL CUOMO RAFFAELA

