



Ministero dell'Istruzione e del Merito

## CIRCOLO DIDATTICO STATALE

"Eduardo De Filippo"

Prot. n. 815/II-10

All'albo di Istituto  
Al personale dell'Istituto  
Alle Organizzazioni Sindacali  
firmatarie del CCNL  
e p.c.

**Oggetto: Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2022/2023** (ai sensi dell'art. 6 CCNL 29/11/2007).

L'anno 2023, il mese di febbraio, il giorno quattordici alle ore 10.30, sono state convocate presso il Circolo Didattico Statale "Eduardo De Filippo" di Santa Maria la Carità (NA), per la conclusione e la sottoscrizione della Contrattazione di Istituto in sede di negoziazione decentrata integrativa, le parti costituite da:

1. **delegazione di parte pubblica:** Dirigente scolastico pro-tempore Dott.ssa Gilda Esposito;
2. **delegazione di parte sindacale:** la R.S.U. di Istituto composta da Gini Roberta (FGU GILDA UNAMS), Sabini Carlo (UGL FEDERAZIONE NAZIONALE SCUOLA) e (Scarfato Vincenzina (ADESSO SCUOLA ORGANIZZAZIONE SINDACALE);

**Risultano assenti:** Sabini Carlo (UGL FEDERAZIONE NAZIONALE SCUOLA)

**Sono presenti** i terminali associativi: CGIL, nella persona della docente Ziino Annunziata Tinida; UIL, nella persona della collaboratrice scolastica Cavaliere Lucia; SNALS-CONFSAL, nella persona della docente Cascone Incoronata; Risultano presenti, inoltre, la segreteria provinciale Gilda-UNAMS – nella persona della Prof. Tiziana Graves e la segreteria provinciale CISL – nella persona della Prof. Liberata Scognamiglio, per l' ANIEF – la prof. Gilda TRAMONTANO e per la CISL il Prof. Salvatore Gallo

**VALUTATE** le indicazioni del Collegio dei Docenti, le assemblee del personale ATA, circa le Attività programmate nel P.T.O.F., le funzioni strumentali, le attività e gli incarichi specifici da affidare;

**VISTO** il Piano Annuale delle Attività del Personale A.T.A.;

**VISTO** il P.T.O.F. 2022/2025 (seconda annualità) elaborato dal Collegio Docenti nella seduta del 07/11/2022 e approvato dal Consiglio di Circolo con delibera n. 6 del 12/12/2022;

**CONSIDERATO** che il presente contratto integrativo d'istituto rappresenta una conferma delle esperienze di contrattazione d'istituto degli anni precedenti, con le necessarie specificazioni dettate dal quadro legislativo vigente e dalla riduzione di risorse professionali;

**CONSIDERATO** che il presente contratto integrativo di istituto rappresenta la conferma del rispetto delle prerogative esercitate dal Dirigente Scolastico;

**VISTO** il testo coordinato dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Istruzione e Ricerca Sezione Scuola del 2016/2018 e 2006/2009, il D. Lgs. n.150 del 27/10/2009 e in particolare l'art. 65; il D. Lgs.141 del 01/08/2011 in particolare l'art. 5; il D. Lgs. 165/2001 in particolare l'art. 5: "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli

*[Handwritten signatures and initials]* 1/28

uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici";

**VISTO**

l'art. 85 CCNL 2006/2009: "Sono materie di contrattazione integrativa le seguenti: punto l) i nuovi criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari";

**VISTA**

l'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritta in data 25 ottobre 2020;

**VISTA**

la comunicazione del MIUR Prot.46445 del 04/10/2022 inerente il MOF 2022/2023;

**VISTA**

la disponibilità dei vari finanziamenti per l'a.s. 2022/2023 oggetto di contrattazione di Istituto che di seguito si riportano;

**PRESO ATTO**

della disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2022/2023;

**VISTA**

la comunicazione della D.S.G.A. relativa al M.O.F. a.s. 2022-2023 Prot. 7105/II.10 del 04/11/2022;

**CONSIDERATO**

che la somma spettante finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali per l'a.s. 2022/2023 ammonta ad € 76.785,83 lordo Stato (€ 57.864,23 lordo dipendente) comprensivi delle ore eccedenti e dei fondi per la valorizzazione del merito nonché delle aree a rischio;

**CONSIDERATO**

che le economie dell'anno precedente per il M.O.F. risultano essere pari a € 17.934,62 lordo Stato (€ 13.515,16, lordo dipendente);

## LE PARTI

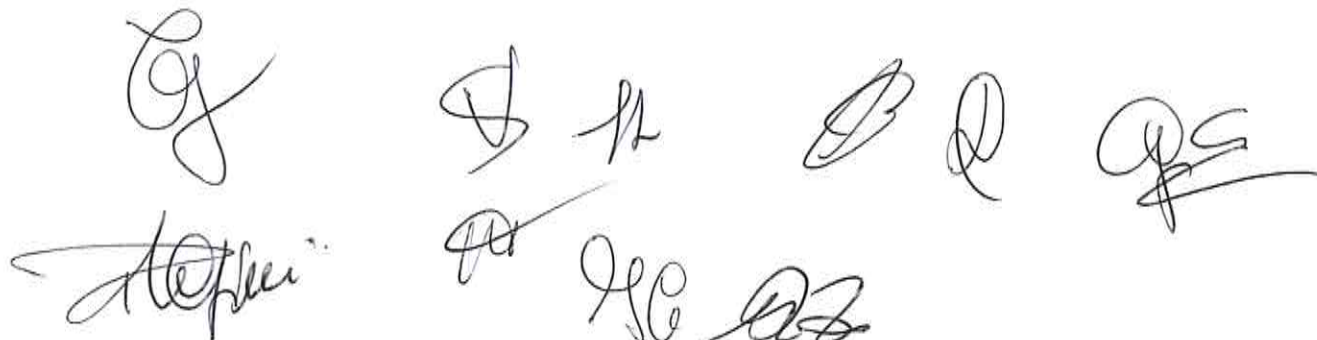
di comune accordo

## SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di accordo articolata nei prospetti che seguono:

- 1) Parte Normativa triennio 2022/2025
- 2) Formulazione ripartizione del Fondo di Istituto a.s. 2022/2023

L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo, i Revisori dei Conti, corredata da relazione illustrativa.





# IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

## 1) PARTE NORMATIVA

### TITOLO 1 – DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto integrativo di istituto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto Istruzione e Ricerca sezione Scuola indicate all'art. 7 del CCNL del 2016/2018 e 2006/2009.

#### ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art. 7 del CCNL del 19/04/2018.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA del Circolo Didattico Statale "E. De Filippo" di Santa Maria la Carità, con un contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, comunque in servizio presso l'Istituto.
3. Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto delle delibere degli OO.CC., di quanto stabilito nel Regolamento interno, nel P.T.O.F. e di quanto d'esclusiva competenza del Dirigente Scolastico (successivamente DS).
4. Il presente contratto dispiega i suoi effetti, una volta stipulato, per il triennio 2022-2025.
5. Gli effetti decorrono dalla data di stipulazione, permangono fino alla sottoscrizione di un successivo accordo ed entra in vigore il giorno successivo a quello della sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito s'intende tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibile.
6. Il presente contratto è modificabile in qualsiasi momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
7. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita da quella vigente.

#### ART. 2 – PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO, CONCILIAZIONE E INTERPRETAZIONE AUTENTICA


1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO 2 – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

#### ART. 3 – OBIETTIVI E STRUMENTI

1. Il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio, sostenendo al contempo i processi innovatori in atto nella scuola mediante la valorizzazione di tutte le professionalità coinvolte.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali e del rispetto dei reciproci ruoli.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti istituti:
  - a) Partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b) Contrattazione integrativa compresa l'interpretazione autentica.





4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni all'istituzione scolastica, senza oneri per l'Amministrazione.

#### ART. 4 – RAPPORTI TRA RSU E DIRIGENTE SCOLASTICO

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al DS. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al DS le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il DS concorda le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. Esse si svolgono in presenza oppure da remoto se in essere provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti. Al termine degli incontri è redatto un verbale sottoscritto dalle parti per la cui estensione il DS può avvalersi dell'assistenza di un collaboratore all'uopo individuato.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### ART. 5 – INFORMAZIONE E VERIFICA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 co. 4);
  - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 co. 4);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2);
3. Il DS fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.
4. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del contratto integrativo di istituto sottoscritto.
5. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa di istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

#### ART. 6 – CONFRONTO

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Il confronto si avvia con l'invio alle OO.SS. degli elementi conoscitivi sulle materie oggetto di informazione.
3. Entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni il confronto può essere richiesto dai soggetti sindacali, oppure dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione.
4. Al termine del confronto sarà redatto un verbale con la sintesi del lavoro e delle posizioni emerse.
5. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
  - c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
  - d. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).





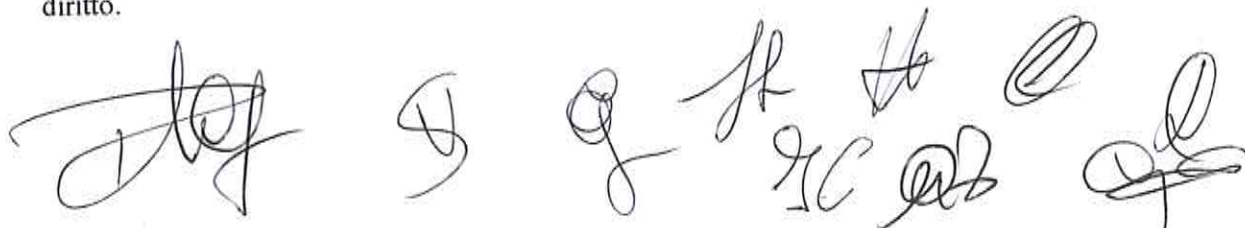
## ART. 7 – OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce, previste dall'art. 6, comma 2 del CCNL del 29 novembre 2007, come modificate ed integrate dal D. L.vo n. 150 del 2009. Il contratto ha lo scopo di definire:
  - a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - b) i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (art. 22 c. 4 lett. c2) ivi comprese di quelle relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020);
  - c) i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. LGS. n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali ed europei, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - d) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale in caso di sciopero per assicurare i servizi essenziali previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n° 146/90, così come modificata e integrata dalla Legge n° 83/2000 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - e) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - f) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - g) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione - art. 22 c. 4 lett. c8). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritta in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3;
  - h) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c. 9).

## CAPO II DIRITTI SINDACALI

### ART. 8 – ATTIVITÀ SINDACALE

1. La RSU ed i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata al primo piano della sede centrale posta in Via Scafati 4, nonché di una apposita sezione del sito web della scuola (detta "bacheca sindacale") e sono responsabili dell'affissione in esse dei documenti relativi all'attività sindacale. Per la pubblicazione dei documenti sulla bacheca sindacale del sito dovranno inoltrare via posta elettronica richiesta di pubblicazione al DS e per conoscenza al responsabile del sito web allegando la documentazione digitale da pubblicare.
2. Ogni documento affisso alle bacheche di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. Spetta alla RSU affiggere e togliere il materiale dalla bacheca sindacale e richiederne la rimozione del sito web, senza visti preventivi del DS, il quale, se ritiene che il materiale sia in contrasto con la legge, può invitare la RSU a staccarlo oppure può informare l'autorità giudiziaria.
4. Le RSU e le OO.SS. rappresentative possono usufruire, a richiesta, per la propria attività sindacale, di un locale situato in Via Scafati, concordando con il DS le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
5. Il DS trasmette alla RSU ed ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
6. I membri della RSU hanno diritto a permessi sindacali nelle modalità e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.
7. La RSU non può abbandonare il posto di lavoro o interrompere l'attività lavorativa per fare attività sindacale. Se lo facesse potrebbe incorrere in rinvii da parte del DS e non potrebbe invocare il fatto che stava esercitando un suo diritto.





## ART. 9 - ASSEMBLEA IN ORARIO DI LAVORO

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'art. 8 del vigente CCNL di comparto.
2. I dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in locali disponibili concordati con il Dirigente Scolastico per 10 ore annue pro capite senza decurtazione della retribuzione.
3. Le assemblee, che possono riguardare la generalità dei dipendenti oppure singole categorie, sono indette con specifico ordine del giorno che deve riguardare materie di interesse sindacale e del lavoro:
  - a) singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto scuola;
  - b) dalle RSU, nel suo complesso e mai dai singoli componenti, e dai rappresentanti OO.SS. rappresentative del comparto.
4. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS.) deve essere inoltrata al Dirigente Scolastico con almeno 5 giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni, a loro volta, richiedere l'assemblea per la stessa data e ora.
5. Nella richiesta di assemblea vanno specificate l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
6. L'indizione della assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno 3 giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
7. Il personale che partecipa alla assemblea deve riprendere servizio, alla scadenza prevista, nella classe o nel settore di competenza.
8. L'assemblea di scuola può avere una durata massima di due ore e può essere convocata all'inizio o al termine delle lezioni; quella territoriale convocata da una o più OO.SS. minima di due ore.
9. Per le assemblee territoriali, allo scopo di favorire la reale fruizione di un diritto soggettivo e contrattuale, tutti i partecipanti alla assemblea usufruiranno per il raggiungimento della sede di ulteriori minuti variabili a seconda del luogo di svolgimento.

## TITOLO 3 – SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI ASSEMBLEA E DI SCIOPERO

### ART. 10 – PROCEDURE E PRESTAZIONI IN CASO DI SCIOPERO

1. Il Dirigente Scolastico in occasione degli scioperi indetti dalle OO.SS. provinciali o nazionali applicherà le procedure previste dalla Legge 146/1990, dalla L. 83/2000, dall'Allegato al CCNL Scuola 26/05/1999 e dall'Accordo Integrativo Nazionale del 08/10/1999.
2. In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero entro il 5° giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero.
3. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e comunicherà alle famiglie le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio.
4. Il Dirigente Scolastico può disporre un servizio ridotto per una parte delle classi o per una parte dell'orario e lo comunica ai docenti; può sospendere il servizio se non è in grado di garantire neanche un servizio minimo; non può chiudere la scuola a meno che tutti abbiano dichiarato di scioperare.
5. Nell'eventualità che il Dirigente Scolastico decida una riduzione del servizio scolastico può disporre la presenza a scuola, all'orario di inizio delle lezioni, di tutti i docenti non aderenti allo sciopero nel rispetto del numero di ore di servizio previste per ogni singolo docente che vengano in tal modo conteggiate a partire dalla prima ora di presenza a scuola.

### ART. 11 - SERVIZI MINIMI ESSENZIALI DEL PERSONALE A.T.A. IN CASO DI ASSEMBLEA

1. In caso di assemblea territoriale o di scuola cui partecipi tutto il personale ATA assegnato ad un medesimo plesso/edificio dell'istituto, dovranno essere garantiti i seguenti minimi di personale in servizio: uno o due collaboratori scolastici, in base ad esigenze specifiche, per la vigilanza all'ingresso di ogni edificio scolastico, individuato tenendo conto del criterio della rotazione allo scopo di assicurare uniformità di trattamento.





## ART. 12 – SERVIZI MINIMI ESSENZIALI DEL PERSONALE ATA IN CASO DI SCIOPERO

1. Il Dirigente Scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, individua - sulla base anche della comunicazione volontaria del personale circa i propri comportamenti sindacali - i nominativi del personale tenuti alle prestazioni indispensabili ed esonerati dallo sciopero stesso.
2. Tali nominativi saranno comunicati ai singoli interessati almeno un giorno prima dell'effettuazione dello sciopero.
3. Il soggetto individuato ha il diritto di esprimere, il giorno stesso della ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile.
4. Tenuto conto della tipologia di questa istituzione scolastica, si individuano le seguenti prestazioni indispensabili da assicurare da parte del personale amministrativo e ausiliario:
  - per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività, dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali, è necessaria la presenza di:
    - a) un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa, individuato in base alla tipologia delle proprie competenze;
    - b) un collaboratore scolastico per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale;
  - per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel caso in cui lo sciopero coincida con eventuali termini perentori il cui mancato rispetto comporti ritardi nella corresponsione dello stipendio, è necessaria la presenza di:
    - a) il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
    - b) un assistente amministrativo individuato in base alla tipologia delle proprie competenze;
    - c) un collaboratore scolastico.

Il Dirigente scolastico individua il personale da includere nel contingente tenendo conto del criterio della rotazione di coloro che hanno formato il contingente nei casi precedenti di sciopero, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento tra coloro che hanno espresso l'intenzione di aderire allo sciopero stesso.

## TITOLO 4 - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### ART. 13 – ORGANIZZAZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, una o più persone tra i dipendenti a seconda della dimensione e della struttura della scuola.

Il Dirigente Scolastico ha individuato il R.S.P.P. previo accertamento di conclamate competenze.

Il D.S. ha designato l'organigramma delle figure sensibili del D.lgs. 81/2008.

La R.S.U., ai sensi dell'art. 73 comma 1 CCNL/2007 ha designato il Rappresentante dei Lavoratori formato per la Sicurezza nella persona di Scarfato Vincenzina.

In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il "Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e in particolare il documento contenente le "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia", Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 che ravvisando l'esigenza primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS-CoV-2 viene disposta la nomina dei Referenti COVID19 di Istituto per l'anno scolastico 2022/2023, individuati nelle persone di Orso Rita Nicolina, Sabatino Anna, Somma Maria Ausilia, Visconti Iolanda.

## TITOLO 5 - INFORMATIVA SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA

### ART. 14 - MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

Il Ds comunica che adotterà le seguenti modalità:

Personale A.T.A.:

- disponibilità;
- possesso di specifiche competenze.





## ART. 15 CRITERI E MODALITÀ RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE ATA

Il Ds comunica che adotterà le seguenti modalità:

1. articolazione dell'orario di lavoro del personale in funzione dell'orario di apertura e chiusura della scuola e delle attività previste nel PTOF;
2. individuazione delle attività ordinarie proprie della mansione;
3. distribuzione dei carichi di lavoro proporzionati al numero delle risorse umane a disposizione tenuto conto delle professionalità e dei beni strutturali a disposizione;
4. assegnazione ai plessi tenuto conto della disponibilità personale - anzianità di servizio - problematiche relative alla collaborazione e ai rapporti con l'utenza;
5. assegnazione ai plessi per valutazione di eventuali incompatibilità ambientali.

## ART. 16 - COMPITI DEL PERSONALE ATA

- attività e mansioni previste dall'area di appartenenza;
- partecipazione, a supporto, a uscite didattiche;
- incarichi specifici;
- incarichi art. 7 del CCNL 7/12/05 e 2ª posizione economica.

## ART. 17 – RILEVAZIONE DELLE PRESENZE PERSONALE ATA

La rilevazione dell'orario di presenza in servizio avverrà mediante il sistema automatizzato. La presenza in servizio dovrà essere registrata mediante il passaggio, in entrata ed in uscita, del tesserino magnetico attraverso il terminale per la rilevazione installato nel corridoio degli uffici di segreteria del Plesso Capoluogo e nell'atrio del Plesso Cappella dei Bisi. Ogni unità di personale ATA ha già ricevuto comunicazione dell'orario di servizio tenendo conto anche delle esigenze personali e/o familiari per effettuare un orario flessibile. Il personale ATA è obbligato ad utilizzare l'orologio marcatempo sia al momento dell'entrata che al momento dell'uscita dal luogo di lavoro, nonché durante la pausa pranzo e, in caso di richiesta, di permessi orari. Considerati gli orari di servizio del personale, qualora il personale timbri prima dell'inizio del proprio orario di lavoro non sarà convalidato come orario eccedente, mentre nel caso di ritardo occasionale potrà essere recuperato in giornata o quando l'amministrazione lo riterrà opportuno per esigenze di servizio. La registrazione del servizio prestato da tutto il personale ATA, mediante programma di gestione dell'orario (orologio marcatempo), è amministrata dalla Segreteria Amministrativa per il personale, in accordo con il DSGA. Ciascun dipendente, mensilmente, riceverà il riepilogo della propria situazione debitoria/creditoria di ore di servizio. Per ogni eventuale chiarimento potrà rivolgersi al D.S.G.A. o ad un suo delegato. In caso di mancata timbratura, il personale è tenuto ad avvertire tempestivamente il D.S.G.A. o suo delegato e a compilare l'apposito modulo ove riportare i motivi della mancata timbratura. Lo smarrimento o la rottura del tesserino magnetico deve essere tempestivamente comunicata per iscritto alla Segreteria Amministrativa che provvederà alla sostituzione. Il dipendente è responsabile della integrità della scheda che non potrà essere – **per alcuna ragione** – affidata ad altri.

## ART. 18 – RECUPERI COMPENSATIVI

Le ore di servizio aggiuntivo possono essere, a richiesta, compensate in alternativa al pagamento delle attività aggiuntive con concessione di brevi permessi orari, anche cumulate in giornate intere di lavoro, di preferenza nei giorni di sospensione delle attività didattiche e non oltre il 30 novembre e, nel caso di personale con contratto a tempo determinato, entro il termine del contratto.

## ART. 19 – ASSENZE DEL PERSONALE

Il Dirigente scolastico si impegna ad attivare l'immediata sostituzione del personale ATA assente secondo la normativa vigente (Legge 190/2014).

## ART. 20 – FERIE

I giorni di ferie previsti per il personale ATA, per ogni anno scolastico, possono essere goduti anche in modo frazionato, in più periodi, purché sia garantita la funzionalità del servizio.



8/28



Entro il 31 marzo di ogni anno il personale presenta la richiesta di ferie per l'anno scolastico in corso che sono fruite, compatibilmente con le esigenze di servizio, assicurando almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1° luglio - 31 agosto. Le ferie sono concesse garantendo la funzionalità al settore di appartenenza del personale. Le ferie spettanti, per ogni anno scolastico, debbono essere godute entro il 31 Agosto dell'anno scolastico in corso, (per i collaboratori e gli amm.vi di ruolo) ed entro il 30 Maggio (per i collaboratori e gli assistenti amministrativi a tempo determinato) dell'anno scolastico in corso, salvo esigenze di servizio.

Il personale a tempo indeterminato che per esigenze di servizio non ha fruito delle stesse entro il 31 agosto, potrà fruirne nell'anno scolastico successivo e comunque non oltre il mese di aprile. Il dipendente è tenuto a presentare la richiesta di ferie per periodi superiori a quattro giorni almeno quindici giorni prima e l'amministrazione a rispondere entro sei giorni. La richiesta per brevi periodi di ferie inferiore a 4 giorni deve essere inoltrata possibilmente almeno tre giorni prima.

#### **ART. 21 – PERMESSI BREVI**

Il personale ATA può usufruire di permessi brevi per motivi personali di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero di lavoro. I permessi brevi non possono superare complessivamente le 36 ore nell'arco dell'anno scolastico. Il tempo non lavorato per permessi brevi può essere recuperato nell'arco della stessa giornata oppure entro due mesi in accordo con il D.S.G.A. In caso contrario si determina la trattenuta di stipendio.

#### **ART. 22 – CHIUSURA PREFESTIVA E INTER-PERIODALE**

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali, delle attività approvate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) e compatibilmente con le esigenze di servizio, l'ufficio di segreteria resterà chiuso nei giorni stabiliti con apposita delibera del Consiglio di Istituto.

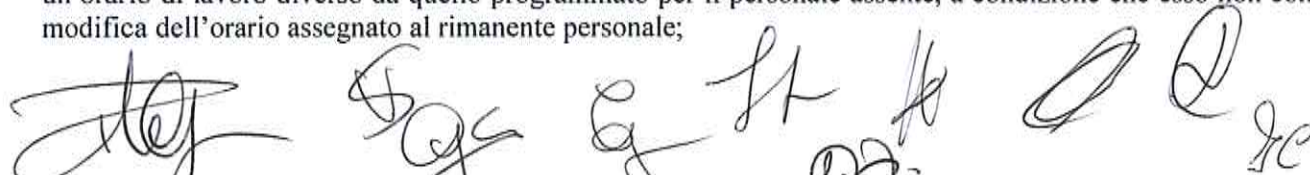
Qualora le ore che il personale avrebbe dovuto prestare per compensare le giornate in cui l'istituto rimane chiuso non risultassero sufficienti, lo stesso farà ricorso a giornate di ferie o festività soppressa.

#### **ART. 23 – PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO**

1. Il personale ATA, in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, può partecipare ad iniziative di aggiornamento organizzate dall'amministrazione o svolte dall'università o da enti accreditati. La partecipazione avviene nel limite delle ore necessarie alla realizzazione del processo formativo, da utilizzare prioritariamente in relazione all'attuazione dei profili professionali.
2. Il Dirigente Scolastico autorizzerà, quando possibile, la frequenza ai corsi di formazione e aggiornamento anche quando l'orario complessivo del dipendente (servizio + aggiornamento) dovesse superare le 9 (nove) ore.

#### **ART. 24 - ORARIO DI LAVORO**

1. L'orario di lavoro viene di norma stabilito per l'intero anno scolastico in 36 ore settimanali;
2. Nella definizione dell'orario si tiene conto delle necessità di servizio e, ove possibile, delle esigenze dei lavoratori;
3. L'orario normale deve assicurare la copertura di tutte le attività didattiche e di quelle ad esse connesse e poiché nell'istituto si svolgono attività curriculari anche di pomeriggio, nell'organizzazione dell'orario di lavoro si ricorrerà all'istituto della flessibilità e alla turnazione;
4. Nel caso l'orario di servizio giornaliero continuativo superi le 7 ore e 12 minuti il lavoratore ha diritto ad avere una pausa pasto di trenta minuti;
5. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore, compreso le prestazioni di ore aggiuntive;
6. Una volta stabilito l'orario di servizio dell'I.S., nell'ambito della programmazione iniziale, è adottato l'orario flessibile di lavoro giornaliero, che consiste nell'anticipare o posticipare l'uscita;
7. Potranno essere prese in considerazione eventuali richieste in tal senso, compatibilmente con le necessità dell'I.S. e le esigenze prospettate dal restante personale;
8. I dipendenti che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, che ne facciano richiesta, saranno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio;
9. Il personale assunto con contratto a tempo determinato è tenuto a prestare l'orario di lavoro programmato per il titolare assente;
10. Il DS, sentito il DSGA, può autorizzare, su richiesta dell'interessato e compatibilmente con le esigenze di servizio, un orario di lavoro diverso da quello programmato per il personale assente, a condizione che esso non comporti la modifica dell'orario assegnato al rimanente personale;





11. L'organizzazione del lavoro articolato su turni è adottata da parte dell'I.S. laddove l'orario ordinario non riesca ad assicurare l'effettuazione di determinati servizi legati alle attività pomeridiane, didattiche o di istituto;
12. La turnazione è adottata coinvolgendo tutto il personale di un singolo profilo, a meno che la disponibilità di personale volontario non consenta altrimenti, tenuto anche conto delle professionalità necessarie in ciascun turno.

#### **ART. 25 - ORARIO AGGIUNTIVO**

Le ore prestate in eccedenza al normale orario di lavoro, solo se formalmente autorizzate, sono compensate con ore libere, anche cumulabili in giornate di riposo compensativo, fruibili nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque entro il 31 agosto dell'anno scolastico in corso, salvo esigenze di servizio. L'orario effettivamente prestato (orario ordinario o aggiuntivo con formale autorizzazione) risulta dai riepiloghi della propria situazione debitoria/creditoria di ore di servizio.

#### **ART. 26 – SOSTITUZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI ASSENTI**

1. In caso di assenza per malattia o permesso retribuito per motivi familiari o personali di un collega, la sostituzione, qualora non si possa procedere alla nomina di collaboratore scolastico supplente, verrà fatta da altro personale in servizio.
2. La sostituzione avverrà secondo i seguenti criteri:
  - a. stesso piano;
  - b. stesso plesso;
  - c. disponibilità;
  - d. rotazione tra tutto il personale.

#### **ART. 27 – CRITERI PER L'UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA IN INCARICHI SPECIFICI E PER I TITOLARI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE**

1. Su proposta del DSGA, il DS stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella scuola.
2. Sulla base della disponibilità resa dal dipendente, il DS conferisce tali incarichi riferendosi ai seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - a. professionalità specifica documentata da titoli di studio professionali e di esperienze acquisite;
  - b. anzianità delle esperienze acquisite;
  - c. anzianità di servizio.

#### **ART. 28 - RICEVIMENTO DELL'UTENZA**

Ad inizio anno scolastico è resa nota la tabella degli orari di ricevimento del personale tenendo conto delle esigenze dei due segmenti di scuola.

### ***TITOLO 6 - INFORMATIVA SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE***

#### **ART. 29 MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.**

*Il Ds comunica che adotterà le seguenti modalità:*

- Disponibilità;
- Requisiti professionali;
- Rotazione (se esiste pluralità di disponibilità);

#### **ART. 30 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE AI PROGETTI**

I progetti sono approvati all'interno del Piano dell'Offerta Formativa dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Circolo. Il DS assegna le attività deliberate dal Collegio e ratificate in Consiglio di Circolo.

In caso di risorse insufficienti a garantire la realizzazione di tutti i progetti presentati è responsabilità della dirigenza, sulla base di criteri fissati dal collegio dei docenti, assumere con il docente responsabile del progetto le decisioni più opportune per il ridimensionamento, ovvero l'annullamento del progetto.





### **ART. 31 - ORARIO DI LAVORO**

1. L'orario di lavoro giornaliero è la somma delle ore di insegnamento e delle attività funzionali all'insegnamento.
2. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, dell'Ipotesi di CCNI sulla DDI nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza gli impegni dei docenti restano quelli afferenti al piano delle attività deliberato al collegio dei docenti.

### **ART. 32 – RILEVAZIONE DELLE PRESENZE PERSONALE DOCENTE E MODALITÀ DI GESTIONE ORE ECCEDENTI**

1. La rilevazione dell'orario di presenza in servizio avverrà attraverso la firma sul registro presenze posto all'interno del piano di appartenenza della classe/sezione e/o nel plesso.
2. I docenti disponibili ad effettuare ore eccedenti in sostituzione dei docenti assenti dovranno dichiararlo ad inizio anno scolastico. Le ore eccedenti in sostituzione saranno riportate su apposito registro ed aggiornato dai coordinatori.
3. Per quanto riguarda le uscite didattiche e i viaggi di istruzione si conviene quanto segue:  
è riconosciuto il recupero per non più di cinque ore (una giornata lavorativa) da richiedere dopo il 15 giugno ed entro il 30 giugno per la scuola primaria, mentre per la scuola dell'infanzia le cinque ore possono essere recuperate per intero dalla sospensione del servizio di refezione (generalmente prevista nei primi giorni di giugno) o frazionate, nel corso dell'intero anno scolastico, per un massimo di 30 minuti al giorno negli orari di compresenza, ad inizio o fine compresenza a secondo della turnazione.

### **ART. 33 – SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI**

I docenti coordinatori, dopo aver appurato che non vi siano docenti con l'obbligo di recuperare, entro i due mesi successivi, le ore usufruite di permessi brevi sull'orario di servizio, procedono alle sostituzioni individuando nel seguente ordine:

- ❖ insegnanti in compresenza all'interno delle classi parallele, a livello di piano e a livello di plesso;
- ❖ docenti di sostegno se l'alunno affidato è assente (in caso di emergenza, qualora siano presenti in classe il docente di base e di sostegno, uno dei due sostituisce, fino alla metà dell'orario di servizio);
- ❖ disponibilità a prestare ore eccedenti.

### **ART. 34 - ORARIO DELLE RIUNIONI**

Il Dirigente Scolastico elabora il piano annuale delle attività dei docenti che deve essere approvato dal collegio dei docenti. Le riunioni collegiali si svolgono di norma dal lunedì al venerdì con esclusione dei giorni prefestivi e di quelli precedenti i periodi di sospensione delle attività didattiche, tranne casi di straordinarietà, e hanno la durata di 2 ore circa.

### **ART. 35 - PIANIFICAZIONE DEGLI IMPEGNI DERIVANTI DAL PIANO DELLE ATTIVITÀ**

Gli impegni orari individuali di ogni docente derivati dal piano delle attività sono i seguenti:

- 40 ore annue per riunioni di collegio dei docenti e sue articolazioni di informazioni alle famiglie sul piano di lavoro della classe.
- 40 ore annue per riunioni dei Consigli di Classe/interclasse.

### **ART. 36 - PERMESSI ORARI - PERMESSI RETRIBUITI**

Le ore di permesso orario vanno richieste preferibilmente 3 giorni prima e non possono superare la metà delle ore di servizio nella giornata da recuperare entro i due mesi successivi.

Il ritardo non recuperato comporta la trattenuta proporzionale sullo stipendio.

I permessi retribuiti vanno richiesti, preferibilmente, almeno 5 giorni prima, con adeguata motivazione. I docenti di Scuola dell'Infanzia chiederanno in tale occasione il cambio turno al collega di sezione.

### **ART. 37 - FERIE**

Le ferie sono fruite dal personale docente esclusivamente durante la sospensione delle attività didattiche, ad eccezione di giorni 6 che possono essere, a richiesta, concessi senza oneri per lo Stato.

## **TITOLO 7 – ASSEGNAZIONE AI PLESSI E ALLE SEZIONI STACCATE PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**





## ART. 38 - DOCENTI

Il Dirigente scolastico, al massimo all'inizio dell'anno scolastico, in relazione ai criteri generali stabiliti dal Consiglio di Istituto ed in conformità al piano annuale deliberato dal Collegio dei Docenti, assegna gli insegnanti ai plessi della scuola dell'infanzia e alle classi della scuola primaria secondo le seguenti priorità:

1. continuità didattica alle classi dell'anno precedente;
2. ponderazione dei carichi di lavoro (numero di classi e di alunni);
3. valutazione di particolari esigenze ambientali.

Il docente che intende cambiare sezione/classe per l'anno scolastico successivo fa domanda entro il 30 giugno indicando le proprie preferenze.

## ART. 39 - PERSONALE A.T.A.

Nella assemblea del personale ATA di inizio anno scolastico si comincerà a discutere dell'assegnazione ai plessi del suddetto personale.

Il Dirigente Scolastico, in accordo con il D.S.G.A., assicurerà, di norma, il rispetto della graduatoria d'istituto, formulata in base alla tabella di valutazione dei titoli e del servizio. In caso di concorrenza l'assegnazione sarà disposta seguendo la continuità di sede di lavoro.

Il Dirigente si riserva, comunque, in caso di situazioni particolari documentate, di verificare soluzioni alternative.

## TITOLO 8 – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA

### ART. 40 - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE. MODALITÀ E TEMPI DI CONVOCAZIONE E DELLE COMUNICAZIONI UFFICIALI

Il piano annuale delle attività, approvato dal Collegio dei Docenti con delibera e pubblicato sul sito istituzionale, ha valore di convocazione ufficiale degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici.

Le ulteriori convocazioni devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola, con giorni di preavviso previsti per legge o dai regolamenti.

Le comunicazioni pubblicate nel sito web devono essere consultate e lette dai docenti e dal personale ATA, pertanto, la consultazione del sito web deve essere costante e frequente.

### ART. 41 DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

Le comunicazioni tramite i "canali sociali" non richiedono la connessione contestuale e contemporanea dei lavoratori, è possibile quindi inviare comunicazioni anche in periodi non lavorativi poiché è garantita la piena libertà del lavoratore di scegliere i tempi di lettura e di replica. Pertanto, trattandosi di trasmissione di messaggi, che non richiedono la connessione contemporanea, le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) possono essere pubblicate sul sito istituzionale, sul registro elettronico o inoltrate al personale tramite la posta elettronica, altre piattaforme, e/o qualunque supporto senza alcun limite di tempo, fatto salvo il diritto di chi riceve di leggere e replicare nei tempi stabiliti. Gli orari di reperibilità telefonica e messaggistica del personale vanno dalle 08.00 alle 17.00, dal lunedì al venerdì.

I collaboratori del dirigente scolastico, le funzioni strumentali, i responsabili di plesso, i docenti che hanno compiti organizzativi possono essere contattati anche fuori dai suddetti limiti temporali, per esigenze indifferibili. Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori in qualsiasi momento, anche durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico o economico.

È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati per ragioni di sicurezza ed emergenza o in caso di urgenze indifferibili.

Nel caso in cui le autorità competenti, al fine di contenere il rischio di contagio, dispongano l'attivazione della DDI, vengono concordate le seguenti misure: - Le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno esclusivamente tramite registro elettronico, sito istituzionale, e-mail, messaggistica istantanea (WhatsApp-Telegram), con un preavviso di almeno 3 giorni;

- Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 8:00 e non dopo le ore 18:00; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;



- Le riunioni degli organi collegiali, secondo il piano delle attività, potranno essere convocate non oltre le ore 17.00 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza.

**ART. 42 – I RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA. TECNOLOGIE NELLE ATTIVITÀ D'INSEGNAMENTO**

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorativa diminuendo lo stress da lavoro e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali ad esempio gruppi sociali di informazioni o piattaforme e-learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche, nessuna comunicazione diversa potrà veicolare tramite gli stessi, non può essere fatto uso diverso da quello indicato nelle finalità.

**ART. 43 - TECNOLOGIE NELLE ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

I docenti possono compilare il registro elettronico personale durante le attività didattiche sempre che tale occupazione non riduca l'ora di lezione in un tempo massimo di 10 (dieci) minuti. Se durante l'orario di servizio in classe si dovessero verificare cali di connessione tali da non consentire la compilazione del registro elettronico personale, lo stesso sarà compilato in un altro momento e comunque nei tempi che il docente, in piena autonomia, deciderà di dedicare alle attività funzionali all'insegnamento. Tanto alla luce della consolidata esperienza che la compilazione del registro elettronico ottimizza la prestazione lavorativa dei singoli docenti, riducendo i tempi delle attività funzionali all'insegnamento e globalmente migliorando il servizio scolastico.

**ART. 44 - TECNOLOGIE NELLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE**

Tutto il personale e in particolare gli operatori di segreteria sono tenuti all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.).

La formazione in servizio del personale ATA è da ritenersi una risorsa fondamentale per una piena attuazione dell'autonomia scolastica, per il miglioramento dei processi organizzativi e didattici, nonché per l'effettiva innovazione dell'intero Sistema Istruzione.

**TITOLO 9 - CRITERI GENERALI PER ACCEDERE AL FONDO DI ISTITUTO**

**ART. 45 - CRITERI GENERALI PER ACCEDERE AL FIS**

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- a. le attività che danno diritto ad accedere al fondo risultano programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali del Circolo;
- b. le attività sono finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva del circolo, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nella scuola;
- c. vengono considerate e riconosciute le attività formative e di aggiornamento svolte dal personale e in modo prioritario quelle finalizzate all'introduzione e alla diffusione delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nonché alla sperimentazione delle Indicazioni per il curricolo e per la valutazione.





## ALLEGATO 2

### FORMULAZIONE RIPARTIZIONE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ED ULTERIORI RISORSE A.S. 2022/2023

#### ART. 1 - RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023

Tenuto conto dei parametri da considerare per il calcolo del FIS 2022/23 le parti prendono atto di come si è pervenuti alla relativa quantificazione per il corrente anno scolastico.

Le parti, preso atto della disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2022/2023 (per semplicità i dati contabili vengono riportati per il MOF al lordo dipendente) concordano di suddividere il FIS per la contrattazione tra le varie categorie di personale come di seguito specificato:

The image shows several handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. There are approximately 10-12 distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive signatures. They are arranged in a loose, non-linear pattern.



Numero punti di erogazione					5	
Numero addetti in organico dell'autonomia: Infanzia (Comune+sostegno)					34	
Primaria (Comune+sostegno+lingua)					58	
Numero addetti in organico di Diritto: A.T.A.					23	
<b>TOTALE</b>					<b>115</b>	
DESCRIZIONE			parametri	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente	
punti di erogazione del servizio	5		2552,04	€ 12.760,20	€ 9.615,83	
acconto su posti in organico dell'autonomia	115		318,6	€ 36.639,00	€ 27.610,40	
A)						
F.I.S. disponibile per il corrente anno scolastico					€ 49.399,20	€ 37.226,23
B)						
Economie per assegnazione giacenze POS FIS					€ 12.665,29	€ 9544,3
<b>TOTALE COMPLESSIVO FIS A+B</b>					<b>€ 62.064,49</b>	<b>€ 46.770,53</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A. dedotto dalla contrattazione di istituto					€ 5.573,40	€ 4.200,00
INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A. al sostituto del DSGA					€ 935,00	€ 704,60
<b>TOTALE</b>					<b>€ 55.556,09</b>	<b>€ 41.865,93</b>
FONDO DI RISERVA						2%
dedotto dalla contrattazione per attività previste per la scuola primaria da economia dell'anno precedente € 4.130,00 e per la scuola dell'infanzia € 1.190,00 e € 456,34 per coll scol e € 367,31 per gli ass.ti amm.vi					€ 1.111,12	€ 837,32
					€ 8.152,62	€ 6.143,65
<b>TOTALE F.I.S per la contrattazione</b>					<b>€ 46.292,35</b>	<b>€ 34.884,96</b>

INCARICHI SPECIFICI ata in OD n° 22			€ 150,70	€ 3.315,40	€ 2.498,42
economia su incarichi specifici				€ 0,00	€ 0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	Docenti in OD n° 88x 37,48		€ 3.298,21	€ 4728,02	3562,94
Quota base			€ 1.429,81		



FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	DOCENTI 70%	ATA 30%	TOTALE
€ 34.884,96	€ 24.419,47	€ 10.465,49	€ 34.884,96

Dalla disponibilità destinata ai docenti di € 24.419,47, prima della ripartizione tra i vari ordini di scuola (primaria ed infanzia), vengono sottratte i seguenti importi destinati a:

TEAM DIGITALE	€ 1.000,00	Compenso forfettario per 4 docenti per € 250,00 ciascuno
Supporto alla F.S. area 4	€ 262,50	1 docente per n. 15 hh di attività funzionali
Coordinamento Tirocinio	€ 500,00	Compenso forfettario per 1 docente
Per un totale	€ 1.762,50	

<u>Disponibilità destinata al personale docente è così rideterminata</u>	€ 22.656,97
--	-------------

	DOC PRIMARIA	DOC INFANZIA	TOTALE
	57%	43%	
	€ 12.914,47	€ 9.742,50	€ 22.656,97
ECONOMIA Anno precedente	4.130,00 €	€ 1.190,00	€ 5.320,00
TOTALE PER CATEGORIA DI PERSONALE	€ 17.044,47	€ 10.932,50	€ 27.976,97

FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE - Personale ATA		
	€ 10.465,49	F.I.S.
	€ 823,65	Economie
	€ 11.289,14	

Fondi per la valorizzazione a.s. 2022/23	€ 13.243,05
--	-------------

Ripartizione Fondo di Valorizzazione a.s. 2022/23	Docenti	A.T.A.
	70%	30%



	€ 9.270,13	€ 3.972,92	€ 13.243,05
--	------------	------------	-------------

Il fondo di valorizzazione per l'a.s.2022/23 destinato al personale docente viene ulteriormente ripartito:

DOC PRIMARIA	DOC INFANZIA	
57%	43%	
€ 5.283,97	€ 3.986,16	€ 9.270,13

Mentre la percentuale del 30% destinato al personale ATA corrispondente ad € 3.972,92 viene sommata alla disponibilità FIS ed alle economie, secondo il seguente schema:

FIS	€ 10.465,49
Economie	€ 823,65
Valorizzazione a.s.22/23	€ 3.972,92
<b>Totale</b>	<b>€ 15.262,06</b>

L'importo di € 15.262,06 destinato al personale ATA viene così ripartito:

	FIS + economie	Valorizzazione	
Collaboratrici Scolastici	€ 6.209,03	€ 2.185,11	€ 8.394,14
Assistente Amm.vi	€ 5.080,11	€ 1.787,81	€ 6.867,92
<b>Totale</b>			<b>€ 15.262,06</b>

DISPONIBILITA' X LA CONTRATTAZIONE	FIS+ economie	VALORIZZAZIONE 22/23	TOTALE X CATEGORIA
DOC PRIMARIA	€ 17.044,47+ 1250,00	€ 5.283,97	€ 23578,44
DOC INFANZIA	€ 10.932,50+ 512,50	€ 3.986,16	€ 15431,16
ATA ASS AMM	€ 5.080,11	€ 1.787,81	€ 6.867,92
ATA COLL SC	€ 6.209,03	€ 2.185,11	€ 8.394,14

Il fondo di riserva pari a € 837,32 LD sarà utilizzato dal DS per pagare eventuali ore prestate dal personale ATA e/o docente per impegni urgenti e improcrastinabili di cui renderà conto a consuntivo.

Le risorse per le funzioni strumentali ammontano a:

€ 3.562,94	Da dividere tra n° 5 unità di personale	Pari a € 712,588 x n° 5 unità pro-capite lordo dipendente
------------	---	---

Per gli incarichi specifici le risorse ammontano a: € 2.498,42 lordo dipendente.





**AREA A RISCHIO:** importo comunicato per l'a.s. 2022/23 corrisponde ad € 171,19 che, sommato alle economie precedenti per l'importo di € 999,71, genera una disponibilità totale di € 1.170,90.

**ORE ECCEDENTI:** importo comunicato per l'a.s. 2022/23 corrisponde ad € 1.864,27 che, sommato alle economie precedenti per l'importo di € 4.767,53 delle quali, in sede di contrattazione, si è disposto uno spostamento di € 2.498,25 nel FIS genera una disponibilità totale finale di € 4.133,55.

**ART. 2 - ULTERIORI RISORSE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023 - LORDO STATO.**

**10.1.1A-FDRPOC-CA-2022-88 – Avviso pubblico n° 33956 del 18/05/2022**

**Progetto: “Life skills”**

	Orto didattico	La musica del cuore	Gli Eduardini	Campioni di fair play	Piccoli artisti crescono	Surfing in sicurezza	La bussola della legalità	Totale
Esperti	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 14.700,00
Tutor	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 6.300,00

**Area gestionale**

Spese personale	Costo orario	Ore	Totale onnicomprensivo
Dirigente Scolastico	€ 33,18	41	€ 1.360,38
D.S.G.A.	€ 24,55	41	€ 1.006,55
Referente alla valutazione	€ 23,22	63	€ 1.462,86
Assistenti Amministrativi	€ 19,24	90	€ 1.731,60
Collaboratori Scolastici	€ 16,59	105	€ 1.741,95
			<b>€ 7.303,34</b>

**10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-100 – Avviso pubblico n° 33956 del 18/05/2022**

**Progetto: “Laboratorialmente”**

	I love sport	Uniti per l'ambiente	Io... come uno Storico	English everywhere!	Io programma, tu esegui!	Altogether now STEM	Favole VALENZALI!	Totale
Esperti	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 2.100,00	€ 14.700,00
Tutor	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 6.300,00

**Area gestionale**

Spese personale	Costo orario	Ore	Totale onnicomprensivo
Dirigente Scolastico	€ 33,18	45	€ 1.493,10
D.S.G.A.	€ 24,55	45	€ 1.104,75
Referente alla valutazione	€ 23,22	63	€ 1.462,86
Assistenti Amministrativi	€ 19,24	100	€ 1.924,00
Collaboratori Scolastici	€ 16,59	105	€ 1.741,95
			<b>€ 7.726,66</b>



**Progetto: "Ambiente didattico innovativo"**

Tipologia incarico	Costo orario lordo Stato	Ore	Totale lordo Stato
D.S.G.A.	€ 24,5495	46,41723864	€ 1.139,52
Assistenti Amministrativi	€ 19,2415	96,28251436	€ 1.852,62
Collaudatore	€ 23,22	21,53316	€ 500,00
			€ 3.492,14

Per l'anno scolastico 2021/2022 la docente per il lavoro di coordinatrice dei tirocinanti sarà compensata per un importo di € 1000,00 di cui € 500,00 da prelevare dai fondi delle Università e € 500,00 dai fondi FIS dell'anno scolastico 2021/2022.  
Per l'anno scolastico 2022/2023 la stessa docente sarà compensata per il lavoro di coordinatrice per un importo di € 1000,00 di cui € 500,00 da prelevare dai fondi delle Università e € 500,00 dai fondi FIS dell'anno scolastico 2022/2023.  
€ 1000,00 serviranno per retribuire il team digitale per il progetto PNRR missione 4-componenti 1 del PNRR cod M4C1.2-12022-941-p-7055 annualità 2022/2023





**ART. 3 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO E ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO NELLA SCUOLA PRIMARIA**

**Piano di Attività per area**

PRIMARIA		Disponibilità
Personale Docente		
	FIS	€ 12.914,47
	ECON	€ 4.130,00
		€ 17.044,47
	VAL MERITO	€ 5.283,97
	Team digitale+referent e tirocinio	1250,00

**A) Attività docenti: Ore strumentali**

	Importo orario		17,50 €		
	Unità	ORE	importo	Tot. Ore	
<b>Organizzazione</b>	COLLABORATORE DS CON FUNZIONE VICARIA	1	120	2.100,00 €	120
	COORDINATORE ORGANIZZ.E DIDATTICO	1	75	1.311,97 €	74,9697
	RESPONSABILE PL. C. BISI	1	30	525,00 €	30
	TUTOR DOCENTI NEO IMMESSI	1	5	87,50 €	5
	COORDINATORI DI CLASSE	34	5	2.975,00 €	170
	REFERENTE SPORT BENESSERE SALUTE	1	20	350,00 €	20
	REFERENTE PROGETTO LETTURA	1	25	437,50 €	25
	REFERENTI PROGETTO GIORNALINO	2	30	1.050,00 €	60
	REFERENTI COVID	2	2	70,00 €	4
	REFERENTE DSA E BES	1	10	175,00 €	10
	RESP. MATERIALE FACILE CONSUMO	1	20	350,00 €	20
	COORDINAMENTO classi ( 1 2 3 4 5)	5	5	437,50 €	25
	COORDINAMENTO PLESSO CLASSI A TEMPO PIENO	1	5	87,50 €	5
	RESPONSABILI LABORATORI ATELIER CREATIVI	2	15	525,00 €	30
	RESPONSABILI LABORATORI ATELIER CREATIVI	1	5	87,50 €	5
	NIV	3	4	210,00 €	12
	RESPONSABILI LABORATORIO POLIFUNZIONALE	1	5	87,50 €	5
	RESPONSABILE LABORATORIO MUSICALE	1	5	87,50 €	5
<b>Totali</b>	<b>60</b>	<b>a</b>	<b>10.954,47 €</b>	<b>625,9697</b>	

**B) Attività docenti: Ore frontali**

		Importo orario		€ 35,00	
Progetti PTOF		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
	<b>CORO</b>	1	19	€ 665,00	19
	<b>Classi IV CD- Magicamente Napoli</b>	5	5	€ 875,00	25
	<b>Classi IV A B E F C.B.-"Italiano e matematica..."</b>	12	5	€ 2.100,00	60
	<b>Classi V-"GGC Giganti Gentili cercasi"</b>	14	5	€ 2.450,00	70
<b>Totali</b>		<b>b</b>		<b>€ 6.090,00</b>	<b>174</b>



Team digitale+referente tirocinio € 1250,00 C

a+b+c

€ 18294,47

**BONUS 22/23**

€ 5.283,97

**A) Attività docenti: Ore strumentali**

	Importo orario		€ 17,50	
RESPONSABILE BIBLIOTECA	1	15	262,50 €	15
REFERENTE INTERCULTURA E UNICEF	1	10	175,00 €	10
REFERENTE BAMBINI ADOTTATI	1	8	138,97 €	7,941
COORDINATORE EQUIPE INCLUSIONE	1	10	175,00 €	10
REFERENTI COVID	1	2	35,00 €	2
REFERENTE LEGALITA'	1	10	175,00 €	10
COORD.TO E SUPPORTO VISITE GUIDATE E VIAGGI IST.	1	10	175,00 €	10
REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	10	175,00 €	10
PRESIDENTI INTERCLASSE capoluogo	5	10	875,00 €	50
SEGRETARI INTERCLASSE capoluogo	5	5	437,50 €	25
PRESIDENTI INTERCLASSE cappella dei Bisi	1	5	87,50 €	5
SEGRETARI INTERCLASSE cappella dei bisi	1	5	87,50 €	5
REFERENTI INVALSI	1	15	262,50 €	15
EQUIPE INCLUSIONE	5	5	437,50 €	25
TEAM ANTIBULLISMO E PER L'EMERGENZA	6	5	525,00 €	30
	32	A	4.023,97 €	<b>229,941</b>

**B) Attività docenti: Ore frontali**

		Importo orario		€ 35,00	
Progetti PTOF		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
Classi II- Cittadini Digitali Crescono		12	3	€ 1.260,00	36
		B		€ 1.260,00	
		A+B		€ 5.283,97	

1.170,90 €

( 999,71 + 171,19)

Attività: Progetto area a rischio	Unità	ORE	importo	Tot ore	retri.ne
Attività di docenza	2	14	35,00 €	28	980,00 €
Sorveglianza, supporto logistico e pulizia	2	7,363	12,50 €	14	190,90 €
					1.170,90 €

*[Handwritten signatures and initials]*



**ART. 4 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI  
ALL'INSEGNAMENTO E ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO NELLA  
SCUOLA DELL'INFANZIA**

DISPONIBILITA'

FIS

9.742,50 €

economia

1.190,00 €

10.932,50 €

Personale Docente team  
digitale+ supporto FS  
512,50

**Piano di Attività per area**

**A) Attività docenti: Ore strumentali**

Importo  
orario

€ 17,50

Organizzazione		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
		COLLABORATORE DS	1	78	€ 1.377,50
	COORDINATRICE PLESSO EDIF. AZZURRO	1	18	€ 315,00	18
	COORDINATRICE PLESSO EDIF. ARANCIO	1	25	€ 437,50	25
	COORDINATRICE SUPPL. EDIF. AZZURRO	1	8	€ 140,00	8
	COORDINATRICE SUPPL. EDIF. ARANCIO	1	12	€ 210,00	12
	REF. VISITE GUIDATE E VIAGGI IST.	1	9	€ 157,50	9
Totali			a	€ 2.637,50	150,7142

**B) Attività docenti: Ore frontali**

Importo  
orario

€ 35,00

Progetti PTOF

	Unità	ORE	importo	Tot. Ore
PROGETTO LETTURA	39	6	8.190,00 €	234
PROGETTO LETTURA	1	3	105,00 €	3
Totali		b	€ 8.295,00	237

c) Personale Docente  
team digitale+  
supporto FS 512,50

a+b+c

€ 11445,00

**Valorizzazione 2022/2023**

3.986,16 €

**A) Attività docenti: Ore strumentali**

Importo  
orario

€ 17,50

Organizzazione		Unità	ORE	importo	Tot. Ore
		COLLABORATORE DS	1	0	€ 31,16
	REFERENTE PROMOZIONE CULTURA DELL'INCLUSIONE	1	10	€ 175,00	10
	EQUIPE INCLUSIONE	2	5	€ 175,00	10
	TUTOR DOCENTI NEO IMMESI	1	5	€ 87,50	5
	REFERENTE COVID	1	2	€ 35,00	2
	LABORATORIO ATELIER CREATIVO C.d.B.	1	5	€ 87,50	5



	NIV	1	4	€ 70,00	4
	RESPONSABILE MATERIALE FACILE CONSUMO	2	10	€ 350,00	20
	REFERENTE PROGETTO LETTURA	1	20	€ 350,00	20
Totali			a	€ 1.361,16	77,7806

A) Attività docenti: Ore strumentali

		Importo orario	€ 17,50		
PRESIDENTE INTERSEZIONE	3	6	315,00 €	18	
SEGRETARIA INTERSEZIONE	3	3	157,50 €	9	
COORDINATRICE DI SEZIONE	15	4	1.050,00 €	60	
TEAM ANTIBULLISMO E PER L'EMERGENZA	2	5	175,00 €	10	
COORDINATRICE PLESSO CAPPELLA BISI	1	15	262,50 €	15	
			b	€ 1.960,00	112

Progetti PTOF

	Unità	ORE	importo	Tot. Ore
PROGETTO CORO	1	19	665,00 €	19
Totali			c	€ 665,00
			a+b+c	€ 3.986,16





**ART. 5 - INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI E PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO PERSONALE ATA**

Le parti, di comune accordo, stabiliscono quanto segue per l'intensificazione del lavoro del personale Ata e per le ore eccedenti:

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

<b>disponibilità AA totale FIS + economia</b>	<b>€ 5.080,11</b>
<b>maggiori impegni</b>	<b>€ 4.210,11</b>
<b>ore eccedenti</b>	<b>€ 870,00</b>
	<b>€ 5.080,11</b>

<b>Intensificazione</b>	<b>Totale ORE</b>	<b>Unità di personale</b>
Sostituzione colleghi assenti	77	2 unità per 26 ore pro capite, 1 unità per 13 ore, 1 unità per 12 ore
Pratiche relative agli alunni con riferimento anche al registro elettronico	11	1 unità per 8 ore 1 unità per 3 ore
Pratiche contabili di un certa rilevanza	62	2 unità per 26 ore 1 unità per 10 ore
Processi di dematerializzazione	40	4 unità per 10 ore pro capite
Maggiori impegni per la sicurezza	24,722	1 unità
Maggiori impegni per attività amministrativa	1	1 unità
Maggiori impegni per turnazione	85	5 unità per 15 pro capite 1 unità per 10 ore
	<b>300,722</b>	<b>€ 4.210,11</b>

<b>ore aggiuntive</b>	<b>Totale ORE</b>	
<b>Ore eccedenti</b>	<b>60</b>	6 unità per 10 ore pro capite
	<b>60</b>	<b>€ 870,00</b>

<b>valorizzazione a.s.22/23</b>	<b>127,7007</b>	<b>€ 1.787,81</b>
<b>Disponibilità e flessibilità oraria</b>	<b>73,7007</b>	2 unità per 25 ore pro capite 1 unità per 9,7007 1 unità per 8 ore 2 unità per 3 ore pro capite



<b>Maggiori impegni per attività gestionale e amm.vo/contabile</b>	<b>54</b>	2 unità per 20 ore pro capite 1 unità per 8 ore 1 unità per 6 ore
	<b>127,7007</b>	<b>€ 1.787,81</b>

## COLLABORATORI SCOLASTICI

<b>disponibilità CS totale FIS + economia</b>	<b>€ 6.209,03</b>
<b>maggiori impegni</b>	<b>€ 3.109,03</b>
<b>ore eccedenti</b>	<b>€ 3.100,00</b>
	<b>€ 6.209,03</b>

<b>Intensificazione</b>	<b>Totale ORE</b>	Unità di personale
Consegna atti e servizi esterni (attività di consegna e ritiro documentazione da inoltrare al Comune, Posta, plesso scolastico, e presso altre pubbliche amministrazioni)	<b>15</b>	1 unità per 15 ore
Pulizia area esterna	<b>24</b>	3 unità per 5 ore pro capite 3 unità per 3 ore pro capite
Supporto alle attività di segreteria (dematerializzazione di atti, preparazione cartelli e avvisi, assemblaggio libri e fotocopie e ogni altra attività utile a supporto)	<b>18</b>	3 unità per 6 pro capite
Supporto alle attività di logistica e strumentazione audio (per feste e rappresentazioni scolastiche)	<b>20</b>	1 unità per 20 ore
Maggiori impegni derivanti dal complesso lavoro nella scuola dell'infanzia/ refezione classi a tempo pieno	<b>120</b>	3 unità per 16 ore pro capite 3 unità per 13 ore pro capite 2 unità per 12 ore pro capite 1 unità per 9 ore
Maggiore impegno per supporto logistico riassetto aule edificio arancio	<b>43,0858</b>	1 unità per 14,0858 ore 4 unità per 6 ore pro capite 1 unità per 5 ore
Disponibilità apertura Istituto in caso di urgenza	<b>19</b>	1 unità per 10 ore 3 unità per 3 ore pro capite
	<b>259,0858</b>	<b>€ 3.109,03</b>

<b>Risorse Valorizzazione a.s. 22/23</b>	<b>182,0925</b>	<b>€ 2.185,11</b>
Maggiore impegno per turnazione oraria	<b>110</b>	4 unità per 9 ore pro capite 3 unità per 8 ore pro capite 6 unità per 6 ore pro capite 2 unità per 5 ore pro capite 1 unità per 4 ore
Sostituzione colleghi assenti	<b>72,0925</b>	3 unità per 7 ore pro capite 5 unità per 6 ore pro capite 1 unità per 5 ore 1 unità per 4,0925 2 unità per 4 ore pro capite 2 unità per 2 ore pro capite


25/28

	182,0925	€ 2.185,11
--	----------	------------

### COLLABORATORI SCOLASTICI

ore aggiuntive	Totale ORE	TOTALE
	248	€ 3.100,00

Si precisa che le ore aggiuntive, qualora non siano effettuate dal personale per indisponibilità, saranno assegnate al personale disponibile per fronteggiare particolari esigenze di servizio. Con il fondo di riserva verrà riconosciuto il pagamento delle ore eccedenti (anche notturne e festive) che eventualmente effettuerà, nel corso dell'anno scolastico il personale resosi reperibile per il sistema d'allarme dopo essere stato contattato dal pronto intervento.

Le ore aggiuntive prestate dal personale se non retribuite verranno recuperate con riposi compensativi da usufruirsi in particolar modo durante la sospensione delle attività didattiche.

Qualora fossero necessarie altre ore aggiuntive o maggiori carichi di lavoro in corso d'opera verranno relazionate e ratificate a consuntivo, tenuto conto della disponibilità finanziaria.

Per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è stato previsto un importo di € 704,60 lordo dipendente mentre ammonta ad € 4.200,00 l'indennità di direzione del DSGA per l'anno scolastico 2022/2023.

### **ART. 6 - ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI (artt. 47 e 50 del CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005, Sequenza Contrattuale ATA del 25/07/2008)**

Considerate le risorse per gli incarichi specifici per l'anno scolastico 2022/2023 si prevedono le seguenti attività individuate nella scuola che costituiscono un maggior impegno professionale sulla base dei seguenti criteri:

1. *titolo di studio*
2. *esperienza professionale*
3. *formazione specifica*
4. *possesso di competenze specifiche*
5. *disponibilità*

Si prevede che nel corso dell'anno venga effettuato un corso di formazione per l'assistenza degli alunni diversamente abili.

Somma disponibile

€ 2.498,42

### **INCARICHI SPECIFICI**

<p><b>N° 1 unità di personale</b> per l'attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Verifica requisiti fornitori ai fini dell'affidamento e pagamento:</li> <li>Richieste casellario giudiziale; Richieste carichi pendenti;</li> <li>Richieste sanzioni amministrative,</li> <li>Richieste correttezza fiscale.</li> <li>-Verifica risposte trasmesse dagli Enti preposti ed eventuali solleciti.</li> <li>-Richiesta casellario giudiziale per tutto il personale assunti;</li> <li>-Registrazione sulla piattaforma Co-Lavoro Campania dei contratti e delle eventuali proroghe</li> <li>- Verifiche punteggi supplenti.</li> </ul>	<p>€ 750,00</p>
<p><b>n° 1 unità di personale</b> con compiti di supporto al docente di sostegno nell'assistenza degli alunni diversamente abili del Plesso Cappella dei Bisi;</p>	<p>€ 150,00</p>

26/28



n° 1 unità di personale con compiti di supporto al docente di sostegno nell'assistenza degli alunni diversamente abili dell'Edificio Arancio/plesso Capoluogo;	€ 230,00
n° 1 unità di personale: Incarico di responsabile delle apparecchiature tecnologiche e impianti audio e video; supporto telefonico alle famiglie per iscrizioni;	€ 300,00
n 1 unità di personale: Incarico di supporto alla didattica nelle disfunzioni dei pc e lim e nell'uso delle fotocopiatrici e duplicatore.	€ 58,42
n° 1 unità di personale: Incarico di supporto alla didattica per l'uso dei fotocopiatori . Supporto telefonico alle famiglie per iscrizioni; E' responsabile della tenuta in ordine delle cassette contenente materiale per primo soccorso e del materiale per i defibrillatori. Coadiuvava l'A.A. nella gestione dei piani di emergenza e di sicurezza (D.Lgs. 81/2008);	€ 200,00
n 1 unità di personale: Incarico di Supporto alla segreteria nella gestione del magazzino e del materiale di pulizia; è reperibile h/24 nella gestione dei sistemi di allarme; collabora per la sistemazione degli ausili per la cartellonistica; gestione magazzino e consegna materiale di pulizia	€ 200,00
Totale	€ 2.498,42

## DISPOSIZIONI FINALI

### ART. 1 - PUBBLICITÀ

Copia del presente contratto è pubblicata all'albo dell'istituzione scolastica e distribuita ai rappresentanti delle RSU della scuola nonché a disposizione di tutto il personale.

La riunione è conclusa alle ore 11.35

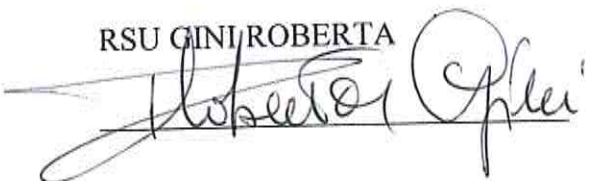
LETTO E SOTTOSCRITTO in Santa Maria La Carità, 14/02/2023

I contraenti

delegazione di parte sindacale

delegazione di parte pubblica

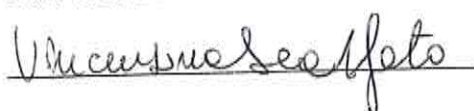
RSU GINI ROBERTA



LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Dott.ssa GILDA ESPOSITO



RSU SCARFATO VINCENZINA



Terminale associativo UIL

CAVALIERE LUCIA

Lucia Cavaliere

Terminale associativo CGIL

ZIINO ANNUNZIATA TINIDA

Ziino Annunziata Tinida

Terminale associativo SNALS

CASCONA INCORONATA

Teodorasta Cascone

Le segreterie provinciali

GILDA - UNASM GRAVES TIZIANA

Tiziana Graves

CISL SCOGNAMIGLIO LIBERATA

Stefano

CISL GALLO SALVATORE

Salvatore Gallo

ANIEF TRAMONTANO GILDA

Tramontano

Q